

昼追产量,夜增智量

响水“技能夜校”拓宽工人成长赛道

7月20日,响水县2026年AI+智能制造、AI+造纸行业2场“技能夜校”公益培训在该县工业经济区开班,近200名产业工人参加,标志着响水“AI+”技能普惠体系从电商新业态向县域传统支柱产业纵深挺进。

通讯员 李长伟

产业工人“充电”忙

据了解,本期“技能夜校”人工智能公益培训是响水县加快数字转型精准赋能产业、培育新型产业工人的长效举措。今年6月,该县人社局在部分镇区先行先试,紧扣全县“3+3+3”现代产业体系和新兴领域实行“一链一基地”布局,对新招聘高校毕业生、青年人才、企业管理人员、技术人员实施“人工智能+”技能人才专项培训;先后围绕直播带货、跨境电商、AI+跨境电商等新业态举办过5场“技能夜校”培训,场场爆满,600余人次产业工人参培,反响热烈。

本期课程特邀盐城师范学院教授郭晓俐专业讲解,并根据县人社局和工业经济区管委会前期调研,聚焦AI+智能制造与AI+造纸行业两大领域,契合辖区企业智能化转型需求。该县工业经济区内多家企业主动组织技术骨干、车间管理层积极组团报名,助力员工技能升级。

“白天要在岗抢产量,晚上静下心来抢‘智’量,这种不耽误上班的‘充电’方式,太贴合我们一线工人的需求了。”提起“技能夜校”,一名来自周边配套企业的车间班组长感慨道,以前怕机器换人,现在学了怎么“指挥”机器,心里反而踏实了,对未来的智能化岗位更有底气。

公益培训暖人心

“企业对人才数字化能力提升的需求十分迫切,智能化工厂的高效运转,离不开具备数字素养的产业工人队伍。”响水县人社局相关负责人介绍,本次培训全程公益免费,瞄准新质生产力、新兴服务业两大赛道,打造多功能综合服务平台,构建“培训一评价一就业”全周期模式;探索“拼单式”培养模式,将企业真实生产实训嵌入教学,缩短学员上岗适配周期。

技能夜校的开办,不仅是一场普惠性技能培训,更是县域破解工学矛盾、搭建成长平台、激活人才

内生动力的创新机制。响水县人社局相关负责人说,下一步,该县将以“技能照亮前程”为主线,依托“技能夜校”载体,构建覆盖城乡、部门联动、需求导向、多元供给的夜间技能培训服务体系。坚持因地制宜、分类施策,既顺应数字化发展趋势设置AI+赋能培训、OPC创业培训等项目,又立足县域产业基础和重点群体实际需求保留了传统养老护理、家政服务、焊工、电工等技能培训,将“技能夜校”培训贯穿于全县就业创业和产业发展全过程,助力劳动者实现“有技能,好就业;精技能,就好业;高技能,就业好”。

盐城经开区总工会开展2026年“夏季三送”慰问活动

入夏以来,盐城持续高温。为切实维护职工身心健康,筑牢安全生产防线,盐城经开区总工会深入一线,全面开展以“夏季送清凉工会护安康”为主题的“夏季三送”走访慰问活动,将党和政府的关怀精准送达高温岗位职工身边。

精准摸排,广惠民生。区总工会提前谋划,深入园区、镇街系统摸排防暑需求,科学配置物资,错峰开展慰问,实现快递、外卖站点全覆盖。活动累计惠及在建项目农民工、环卫城管及新就业形态劳动者等2167人,覆盖新能源、光电、快递物流等多个行业。

物资贴心,健康同行。活动坚持实用、刚需、平价原则,严格规范经费使用。面向重点企业一线职工配发藿香正气水、毛巾、洗护用品等清凉礼包;面向工地工人和新业态劳动者送上盐汽水、冰袖等防暑物资。同时,联合盐城市妇幼保健院“健康BRT”志愿服务队,现场开展高温防暑急救知识宣教,为职工安全健康保驾护航。

深入一线,倾听心声。慰问组走进车间班组、项目工地、快递站点,近距离走访高温岗位,面对面倾听职工诉求,切实拉近工会

与职工的距离,增强归属感和幸福感。

以送促安,筑牢防线。结合送清凉活动,同步开展夏季安全警示教育,强化全员安全意识,杜绝疲劳、违规作业。督促企业严格落实防暑降温法规,改善劳动条件,以“清凉指数”提升“安全指数”,守牢夏季安全生产底线。

下一步,全区各级工会将持续深化“夏季三送”成效,营造关心爱护职工的浓厚氛围,切实当好好职工“娘家人”,为盐城经开区高质量发展凝聚职工力量。

通讯员 蔡梅

亭湖区便仓镇开展关爱儿童心理健康主题活动

7月28日,盐城师范学院商学院“青衿商语”2026年团中央“千团万人推普强国行”实践团与“小花蕊”青年志愿服务队在亭湖区便仓镇西团村联合开展“心语投小树,回声暖满屋”关爱儿童心理健康主题活动,通过情绪认知、烦恼倾诉、温暖回信等多元形式,引导孩子们学会表达情绪、乐观面对成长烦恼。

活动在“情绪猜猜乐”互动游戏中拉开帷幕。志愿者做出皱眉、跺脚、微笑、叹气等动作,孩子们竞相猜测对应的情绪,在轻松愉快的氛围中认识喜怒哀乐等基本情绪。随后,志愿者通过讲述“小乐的烦恼之旅”故事,引导孩子们理解负

面情绪需要通过正确方式进行疏导。

在“给知心姐姐的一封信”环节,孩子们将自己的小困惑、小烦恼写在纸条上投入“魔法信箱”,志愿者逐一抽取并给予温暖回应。活动最后,志愿者总结道:“倾诉不是软弱,而是打开窗让阳光照进来。当你难过时,老师、爸爸妈妈、好朋友都愿意当你的听众,勇敢说出烦恼的你,真的特别棒!”

下一步,“青衿商语”实践团和“小花蕊”青年志愿服务队将继续走进社区、扎根基层,以专业所长服务群众所需,在基层实践中锤炼本领、彰显担当,持续助力乡村振兴。

通讯员 耿明 江宜慧 钱欣

盐南高新区网格员巧解“花盆积水”风波守护楼道安全线

近日,盐南高新区科城街道民富社区上演了一场由“一盆水”引发的邻里风波。中南世纪城四期居民郝大爷在公共连廊摆放花盆,浇水后未及时清理地面积水,导致邻居季叔叔路过时不慎滑倒,头部受伤,原本和睦的邻里关系瞬间降至冰点。

面对剑拔弩张的双方,网格员陈静第一时间赶赴现场。她没有简单评判对错,而是以“法理情”交融的方式展开调解。先耐心倾听季叔叔的诉求,安抚其情绪;再

转向郝大爷,从法律法规和安全常识入手,语重心长地劝导:“楼道连廊属于公共消防区域,堆放杂物既违规又危险。养花本是雅事,但积水致人受伤,于法于理都说不过去。远亲不如近邻,咱们不能因一时疏忽伤了多年的邻里情分。”

人情入理的话语让双方逐渐冷静。郝大爷当场诚恳道歉,承诺立即清理花盆及积水,今后不再占用公共区域,并主动承担季叔叔的治疗费用。季叔叔被其诚

意打动,表示谅解。双方握手言和,干戈化为玉帛。

此次纠纷的圆满化解,正是盐南高新区“小事不出格、矛盾就地解”基层治理效能的生动体现。下一步,科城街道将持续组织网格员开展楼道杂物专项整治,常态化宣传消防安全与邻里文明公约,引导居民自觉维护公共环境,从源头消除安全隐患,共同筑牢平安和谐的社区根基。

通讯员 张帆 高洋

一般公共预算收入7.1亿元,签约亿元以上项目18个 大丰经济开发区交出硬核“期中卷”

实现一般公共预算收入7.1亿元,规上工业开票销售153.85亿元,签约亿元以上项目18个,开工亿元以上项目7个,竣工亿元以上项目6个……盘点今年以来大丰经济开发区的各项工作,平稳有序、承压奋进,“期中卷面”成色十足、可圈可点。

项目为王 产业链招商“精准落子”

“招商引资是经济发展的‘生命线’。”大丰经济开发区相关负责人面露喜悦,今年上半年,该区锚定新能源装备、电子信息、绿色低碳、高端装备制造四大主导产业链,常态化开展产业链招商、总部对接、驻外走访,一批重大项目成功签约——总投资10亿元的泰山石膏纤维板项目、总投资5亿元的阿特大容量电池项目、总投资5亿元的柏通通信射频组件及系统集成产品制造项目相继落户。

“项目签约只是起点,落地见效才是关键。”大丰经济开发区相关负

责人介绍,为此,该区构建了“三位一体”服务体系,细化责任链条、倒排建设工期,全速推动在建项目施工、竣工项目投产。爵格安全工程装备、庆鸿电子、惠宇电气等项目开工建设;丹普特钻探工具及工程机械智能制造、优沃风电法兰及齿轮箱行星架、优希阀门等项目竣工投产。

在外资招引方面,该区紧盯上海、深圳、香港等重点区域靶向发力,总投资2.5亿元的博旋福际高端阀门及高端铸锻件项目、总投资1.15亿元的川平沐吉智能理疗设备项目、总投资550万欧元的沃振元叶片风力发电技术研发与工程技术服务中心项目成功签约落户。

创新驱动 新质生产力“拔节生长”

发展新质生产力,关键在创新。据了解,上半年,大丰经济开发区规上工业企业研发投入预计达4.3亿元,其中佳丰粮油、丹普特、秀工金属等6家规上企业实现研发投

入“零的突破”。同时,坚持“一企一策”培育高企,恒茂新材料、维盛新材料、嘉德管道、国创低碳等17家企业成功跻身高新技术企业行列。全力推进重大科技成果转化,协助博敏电子完成“高频通信终端用新一代高密度集成印制电路研发及产业化”省科技成果转化专项验收。

人才是创新的第一资源。该区紧扣产业链人才需求,出台《关于推进省级以上重点人才项目申报的激励意见》,组织正大丰海、恒丰海绵、丰东热技术等7家龙头企业申报国家级重点人才工程项目12个,推荐申报省双创人才项目2个、省人才攻关联合体1个,2名乡土人才获评省级“三带”新秀,多层次人才梯队逐步成型。

绿色与智能是高质量发展的“双翼”。该区分层分类引导企业开展绿色化、智能化改造升级,阿特斯储能、丰东热技术、理研科技3家企业申报国家级绿色工厂,理研、博敏、金风、阿特斯阳光4家企业申报零碳工厂,君霖纺织、爵格工业、阿特斯电池、奥凯明通等11家企业申报省级绿色工

厂,金风科技、苏大维格、虹纬纺织等21家企业申报省先进级智能工厂。“从绿色工厂到智能工厂,我们正在推动企业实现全方位转型升级。”该区相关负责人信心满满。

统筹安全 改革破题激发“新活力”

“安全是发展的前提。”大丰经济开发区相关负责人说,今年,该区压紧压实企业安全生产主体责任,完成313家工业企业年度风险辨识评估报告编制,104家规上定报企业常态化上线安全管家监管平台。深入推进安全生产“六化”建设,打造格林豪博安全生产示范教学点位,推广多套智慧监管系统,实现安全监管数字化、精准化。

同时,推进环境保护。目前,该区4项重点废气改造工程竣工投用,23项扬尘突出问题全部整改销号。水环境治理常态长效,完成38家涉水企业、4座污水处理厂专项排查整治,胜利河、六里河等黑臭水体

动态清零。土壤固废管控精准发力,完成佳丰油脂、欧曼压缩机等拆迁地块土壤调查,布设21处智能监控点位,严厉打击建筑垃圾非法倾倒行为。

为激发创新活力,该区科学制定《履职事项清单》,初步实现聚焦招商引资、项目建设、科技创新等经济发展职能。对职责交叉领域明确分工,做到园区与街道职责界限清晰、协同有力,形成权责清晰、协同高效的职责体系。同时,优化国有企业功能定位,加快发展工商业地产开发、新能源、资产运营和服务等业务,推进市场化实体化转型。国有企业已联合恒鑫碳和、悦达汽车科创等基金布局创新产业投资,摸排已投资企业需求,制定专项扶持方案,推动投资效益提升。

大丰经济开发区相关负责人表示,从项目攻坚到创新突破,从安全守护到改革破题,该区正以“别人用一分力、我们用三分力”的拼劲韧劲,在“十五五”开局之年奋力跑出高质量发展“加速度”。 通讯员 韦凯