



中国医药城集聚海内外高层次人才6000多名 泰州市委宣传部供图

泰州：一座城与人才的“双向奔赴”

“泰有引力”人才高质量发展大会举办

“爱才之州、泰想你来。”地级泰州市组建三十年来，始终坚持人才是第一资源，坚持投资产业与投资人才并重，深度融入长三角一体化创新格局。8月12日，“泰有引力”人才高质量发展大会举办，站在“三十而立”的新起点，泰州深耕“产、水、文、人”四篇文章，向全球英才发出诚挚邀约，不断演绎人才与城市双向奔赴的生动样本。

通讯员 单友健 李靓靓 现代快报/现代+记者 毛晓华



▲泰州常态化开展各种活动，让青年人才宾至如归

►青年人才到泰州品茶赏京剧

▼长三角国家技术创新中心与泰州合作共建泰州（上海）离岸创新中心，让沪泰联系更紧密



战略融入 长三角产才融合的“化学反应”

地处苏中腹地，泰州承接长三角创新资源外溢，生物医药、半导体装备、新材料、新能源等主导产业根基厚实，形成“上海研发、泰州转化，高校攻关、泰州落地”的协同模式。高校院所输出前沿理论与科研人才，泰州提供完备的中试条件、制造场景与产业配套，让实验室的科研构想找到现实试验场。

“做硬科技创业，既要有大院大所的技术头脑，更要有落地转化的产业土壤，泰州两者兼备。”先锋精科创始人游利对此深有感触。2008年，游利来到靖江创业，深耕半导体刻蚀、薄膜沉积核心零部件赛道，联合清华大学、上海交大、中科院微电子所开展技术攻关。在地方政府牵线支持下，企业集聚了一批国家级人才，2024年登陆上交所科创板，成为当年江苏省该领域唯一上市企业，也是国内少数可实现7nm以下工艺零部件量产的本土企业。企业的

崛起，进一步带动上下游企业向靖江集聚，上游配套企业新恒和半导体投资7亿元建设半导体装备产业园，全部建成后年产半导体零部件可达10万套。

多年来，“泰州日”成为泰州赴全国高校引才的“一号工程”，累计走进全国141所高校院所，举办319场，主动对接长三角乃至全国的创新源头，搭建起人才、技术、产业互通的桥梁。

“坚实的产业根基，让泰州拥有了广阔的创业蓝海，更为广大青年学子和各路人才创造了事业发展的‘星辰大海’。”泰州市委书记姜冬冬的这句话，道出了“泰州日”的核心逻辑——以产聚才、以才兴产。

2025年4月，作为上海“泰州人才周”活动的重要一环，姜冬冬带队拜访上海交通大学。这场高规格的拜访，正是泰州瞄准海工装备和高技术船舶产业“卡脖子”技术难题，主动

对接顶尖科研资源的精准举措。

目前，泰州与上海交大的合作早已从“纸上”落到了“地上”，上海交大海洋装备研究院与江苏双达泵业有限公司组建深海混输泵人才攻关联合体，上海长兴海洋实验室与泰兴市共建新能源船舶产业研究院。双达泵业董事长吴永贵深有感触：“正是通过政府牵线搭桥，我们企业才能在攻克深海装备‘卡脖子’关键技术上，获得强力技术支撑和智力支持。”当前，校企双方正加速推进3000万元深海油气混输泵和分离器项目产业化落地，加快打造具有国际竞争力的海洋科技产品。

依托“泰州日”活动，泰州累计与各高校合作共建技术转移中心、创新研究院、产业学院等载体平台58个，签订产学研合作项目841个。一批批科技成果从高校实验室走向泰州产业一线，产才融合的“化学反应”持续释放。

创新共振 以“人才出彩”赢得“城市精彩”

曾经，泰州更多承担产业配套的角色。如今，随着一批高能级平台、龙头人才企业成长壮大，泰州正加速向科创协同高地迈进，着力补齐从0—1突破之后，1—100工程化、产业化的关键短板。

在姜堰，华芯半导体副总经理尧舜，放弃高校教职全职投身VCSEL芯片国产化攻坚。在遭遇国外出口管制的背景下，尧舜带领团队啃下外延生长、刻蚀镀膜等一系列关键技术，全国产850nm系列VCSEL芯片实现大批量生产，月产能达到400万颗；112G VCSEL芯片项目获得江苏省前沿技术研发计划立项，即将实现

量产，有望打破国外高端芯片垄断。

中国医药城作为全国少有的生物医药人才特区，迭代升级“113生物医药专项”，累计资助项目393个，扶持荃信生物、迈博药业、亚盛医药等一批人才企业登陆资本市场，集聚海内外高层次人才6000多名，落地2100多项创新成果。荃信生物董事长裘霁宛十六年扎根医药城，企业创业初期获得千万级人才资助，研发的OX005N注射液成为泰州首个本土研发的国家突破性治疗品种。园区打造全国独有的药监综合体，组建专业化申报服务队伍，覆盖新药申报、审评、上市全流程，帮助企业压缩审

批周期，打通“研发—申报—产业化”完整闭环。

放眼泰州，各类创新平台遍地开花。兴化戴南的长三角先进材料研究院兴化中心，院士专家下沉企业破解不锈钢产业技术痛点，助力本土企业主导、参与多项国标、国际标准编制；泰兴长三角医学先进技术创新中心依托院士平台，一年汇聚高层次人才54名，推动穿刺导航机器人等医疗器械项目加速成果转化；南工大泰兴产业学院推行揭榜领题机制，企业出题、教授解题，一批化工产业关键技术得到破解，带动总投资106亿元生物新材料产业园落地。

近悦远来 以长期主义“人才承诺”筑牢创新创业沃土

引进人才只是第一步，留住人才、成就人才，更考验一座城市的诚意与定力。硬科技创新周期漫长，需要城市拥有包容长期主义的生态。泰州坚持资金链与人才链深度融合，政策真金白银，服务用心用情，当好人才创业路上的“陪跑者”。

政策体系持续迭代升级，从“人才强企10条”“人才生态36条”到“青年和人才8条”“产业科创强市18条”，构建覆盖院士、高层次人才、青年大学生的全层级政策矩阵。顶尖人才实行“一事一议”，凤城英才计划提供项目资助、高薪引才奖补、购房和生活补贴；全市筹集3.5万套人才住房，建成50家人才驿站，推出青年人才“零成本”安居计划，实现从“一张床、一间房、一套房”的安居保障。一张张“凤城英才卡”“青凤卡”，把子女就学、医疗出行等服务落到实处。

人才服务专班为项目提供全周期帮办代办，从厂房匹配、资金对接，到项目申报、人才公寓安置，减少科学

家的琐事牵绊。兴化严明教授带着再生钛合金粉末技术回乡创业，一度困于产业化落地，当地快速匹配近3000平方米厂房，配套人才公寓，联动产业基金给予千万元股权投资，叠加凤城英才计划300万专项资助，帮助企业实现高端再生钛粉国产替代；华中农业大学刘立维因为科技镇长团结缘泰州、落户兴化，攻克鳊鱼繁育瓶颈，实现苏北鳊鱼全年繁育，打造华东工厂化鳊鱼苗种基地。

城市不断丰富人才精神文化供给，常态化开展“泰有引力周末嘉年华”“111”人才服务日等活动，累计开展数百场特色活动，服务人才超50万人次。实施高层次人才“梧桐专项”，建立人才储备库，通过创新创业大赛、“路演日”集聚海内外项目，配套人才金融会客厅，推动人才项目对接资本，帮助硬科技项目跨过产业化的“死亡之谷”；连续实施5批人才工作“书记项目”，压实“一把手”抓“第一资源”责任，闭环解决人才创业、生活中的各类急难愁盼。

“这座城市不会只问你来自哪里，更看重你想做成什么。”在泰州，不少创业者有着共同的感触。这里尊重科研规律，包容创新试错，愿意陪伴人才十年磨一剑，让科研人员安心深耕长期硬科技赛道。

一批又一批青年人才选择泰州、扎根泰州，成为“泰有引力”招才成效的有力佐证。2025年，泰州新增青年人才4.28万人，连续四年入围“中国城市95后人才吸引力排行榜50强”。

建市三十周年，是泰州发展的重要节点，也是人才事业新的起点。举办“泰有引力”人才高质量发展大会，传递出泰州求贤若渴的鲜明姿态。面向未来，泰州将持续做强“泰有引力”人才品牌，坚持以产业集聚人才、以平台成就人才、以服务温暖人才，促进教育科技人才一体化发展，让各类人才在泰州事业有舞台、创新有支撑、生活有温度，把人才优势持续转化为高质量发展胜势，为谱写“强富美高”新泰州现代化建设新篇章汇聚源源不断的智慧力量。