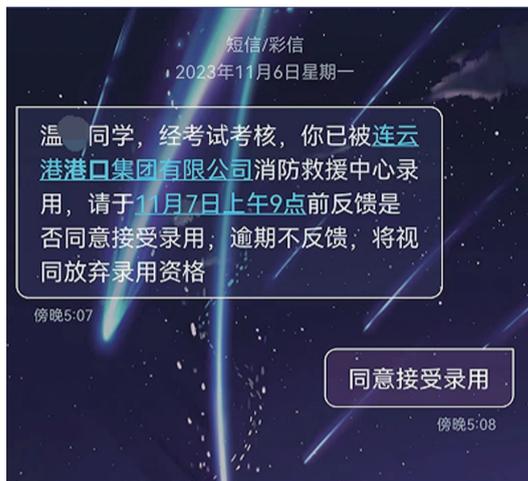
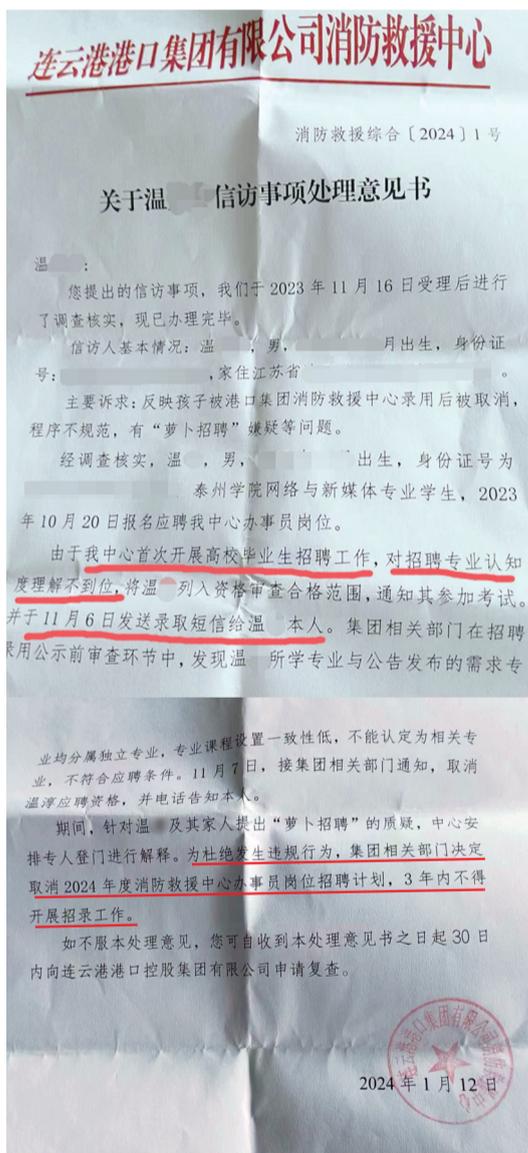


接到录用通知后又因专业不符被取消

连云港一国企被质疑“萝卜招聘”



小温接到被录用的通知信息

用人单位回复信息中承认工作失误并给出处理意见
图片均由小温提供

报名参加国企招聘后,经过资格审查、笔试、面试等一系列程序后,21岁的考生小温接到了对方发来的录用通知信息。就在他按照对方要求完成体检后,意外接到通知,称其因专业不符,被取消应聘资格。

“专业审查应该是第一步,在资格审查过后,孩子又准备那么多,笔试和面试都过了,也通知他被录用了,怎么就突然被取消了呢?我们怀疑这个岗位是个‘萝卜坑’。”小温的父亲温先生一直不能理解这过程中到底发生了什么。温先生找到招聘的连云港港口控股集团有限公司(下称连云港港口集团)进行反映,得到的答复是集团下属用人单位负责审查的工作人员对专业认知度理解不到位,造成工作失误。在向温先生做出解释时,连云港港口集团承诺3年内该岗位不再招人。

现代快报/现代+记者 王晓宇

参加国企招聘,接到录用通知后又被取消

21岁的小温是泰州学院大四学生。2023年9月,小温在网上看到连云港港口集团发布的2024年度招聘公告后就报了名。

小温报名的岗位是连云港港口集团有限公司消防救援中心的办事员一职,招聘公告中对该岗位的专业需求是汉语言文学、秘书学、新闻学等相关专业,小温的专业是网络与新媒体,他觉得自己符合招聘需求里的新闻学相关,就提交了报名表,并顺利通过了资格审查。

2023年10月30日下午,小温接到招聘单位发来的考试通知,让其于11月2日上午参加线上笔试,11月2日下午参加线上面试,并让其带好相关证件以便工作人员进行审查。

经过紧张的笔试和面试后,11月6日下午,小温接到了令他激动的消息,招聘单位正式通知他,经考试考核他已被录用,并让其反馈是否同意接受录用。小温当即回复同意接受录用。在回复完消息后,小温第一时间就将这一喜讯分享给父母,同学们得知他被录用后,也纷纷向他表示祝贺。

第二天上午,小温就按照招聘单位的要求,到泰州市第一人民医院进行了体检。原以为一切会很顺利,可是,就在体检完的当晚,小温突然接到之前给他发消息的招聘单位负责人打来的电话,告诉他因为专业不符,被取消了应聘资格。小温当时就蒙了,“明明资格审查通过了,怎么现在又突然专业不符了呢?”

接到儿子打来的电话后,温先生也很纳闷,“资格审查是第一关,你可以在一开始审查的时候告诉我们不符合,或者后面的笔试和面试不通过,我们都能接受,怎么都通知我们被录用了,孩子都去体检了,现在又说专业不符合了呢?这里面是不是有问题,是不是有‘萝卜坑’?”温先生对现代快报记者表示,这件事对儿子小温的打击很大,孩子本来性格就有点内向,现在每天都不怎么说话。

记者查看了连云港港口集团发布的

招聘公告,公告中第四部分内容明确招聘程序共有六个步骤,分别是报名、资格审查、考试、体检、公示以及录用。在资格审查过后才进入考试环节,而小温已经完成了体检,却在公示前被通知不符合应聘资格。

连云港港口集团:
下属单位工作人员失误,不存在“萝卜坑”

小温被通知录用后又取消应聘资格,到底是怎么回事?现代快报记者就此采访了连云港港口集团,该集团人力资源部负责高校招聘的组织人事岗主任陈捷对此进行了回应。

陈捷首先承认,此事是集团下属用人单位消防救援中心工作人员的失误造成的,“这个单位是后合并过来的,今年是他们第一次开展高校招聘工作,他们单位负责审核的人对专业理解不到位,才出现这个情况。另外,在我们集团还没有完成最终审核前,他们就提前将录用通知发出去了,这个也是不对的。”

陈捷介绍,连云港港口集团下属单位比较多,每年的招聘都是由下属单位上报用人计划,具体的审核都交由用人单位各自负责,集团只负责公示前的最终审核,“比如今年我们招聘120人,涉及到30多家单位,如果一开始全部由我们来审核,工作量就太大了。”

陈捷表示,集团作为连云港市国资委管理的国企单位,招聘一直很规范,这么多年从没出现过问题,招聘参照的是公务员和事业单位招聘流程,采取全流程审核,在任何一个环节发现问题,都将终止招聘,小温的情况就是在公示前集团人力资源部进行审核时,发现他的专业与招聘需求不一致,“我们要求的是新闻学专业,而不是新闻学类,我们审核的是专业类别,而不是大类,小温的是网络与新媒体专业,所以两者不一致,最终决定取消他的应聘资格。”

对于温先生质疑该岗位可能存在“萝卜坑”的情况,陈捷表示不存在。他说,在接到温先生的反映后已经进行过调查,并安排消防救援中心对温先生进行回复和解释,如果对解释不满意,温先生可以向集团申请复查。陈捷告诉

记者,小温应聘的这个岗位只招应届毕业生,为了对下属单位此次失误进行处罚,集团决定该岗位3年内不再招人,“如果真的是‘萝卜坑’,那3年后,这个假设的人就更不符合招聘条件了。”

记者了解到,此前,在今年1月12日,连云港港口集团有限公司消防救援中心向温先生出具了书面回复,其中明确提到,针对温先生提出“萝卜招聘”的质疑,中心安排专人登门解释。为杜绝发生违规行为,集团相关部门决定取消2024年度消防救援中心办事员岗位招聘计划,3年内不得开展招录工作。

陈捷最后表示,通过这个事情,他们也将吸取教训,将加强对下属单位相关人员技能培训,加强流程管理,杜绝类似情况再次发生。

律师说法:
用人单位发出录用通知就
等同于确认劳动关系

温先生认为连云港港口集团在对此事的处理中,虽然承认了存在工作失误,但并没有给出具体的解决方案,他希望对方能够给出相应的说法。

那么,针对此事,连云港港口集团是否应该承担相应的责任呢?

北京中银(南京)律师事务所律师吉彬彬表示,虽然小温应聘的是连云港港口集团的下属单位,但招聘公告发布主体是连云港港口集团,所以连云港港口集团应该对此事承担责任。

小温经过努力,通过考试并收到通知被录用,在他确认接受录用消息回复后,双方的劳动关系就已经确立,录用通知已经对双方产生了法律约束力。现招聘单位又通知取消小温的录用资格,并承认是工作人员对招聘专业认知度理解不到位,可以明确取消录用系用人单位自身的原因和过错导致的,用人单位须承担违约责任。从法律上来说,用人单位已经构成违约,系违法解除劳动合同关系。

针对小温这种情况,吉彬彬表示,用人单位承担的违约责任主要是继续履行聘用合同,如果无法继续履行,应该赔偿拟聘用员工小温的相关损失。因此,小温可向用人单位主张要求继续履约或者要求用人单位赔偿相应的损失。

