



## 镇江国家大学科技园开启招商新模式

### 企业家、教授受聘引才大使,以商引商、以才引智



招才引智大使 通讯员供图

为响应市委、市政府实施人才“振兴”行动的号召,为人才走进、结缘、落户经开区搭建交流平台,推动镇江国家大学科技园转型升级、发展新质生产力,2月26日,镇江国家大学科技园创新创业交流暨产业政策发布会在丁卯街道产业园成功举办。

干事创业,关键在人。正如“顶流”自带流量,招商引才大使也自带资源。大学园通过创新招商模式,挖掘一批有资源、有平台、有激情的企业家、商协会及机构负责人、大学教授,不仅对区域营商环境最具发言权,也是区域招商最好的“代言人”。

本次活动中,大学园向14位引才大使、招商大使和创业导师颁发聘书,鼓励他们发挥以商招商、以商聚才的桥梁纽带作用,助力大学园招商引资工作。“大使”的上任既为大学园精准开展“以商引商”“以才引智”、加快形成“搬不走”的产业优势和人才矩阵奠定基础,也

为经开区实现资源加速流动和有效配置,提升区域经济综合竞争力提供不竭动力。

“作为高校老师,我将做好人才生态的‘园丁’、人才政策的传播者,积极宣传市、区人才政策,贯彻落实‘以才引才’新模式,让人才安心在经开区扎根,实现创新创业发展。”镇江市第十七批科技镇长团团员、经开区科信局党组成员、江苏大学医学院副教授沈海俊获得了本次“引才大使”荣誉称号。

发布会上,招商中心代表推介了经开区营商环境,组织部代表推介了经开区人才政策,科信局代表解读了“1+3”产业发展支持政策并发布“揭榜挂帅”信息,工商银行代表发布了科技金融政策。活动增进了政银企及创新创业人才间的了解和情谊,有利于进一步激发大学园的创新动力、创业活力,推动经开区实施人才强区、加快创新驱动。

据了解,截至目前,国家大学

科技园建有各类科创载体65.5万平方米;先后引进各类创新创业高端人才765名,近十年园区企业累计申请专利近6000件,专利成果转化率超过90%。

未来,国家大学科技园将锚定市委“两区两地”建设目标以及经开区党工委“全力将大学科技园打造成全市新质生产力先行示范区”工作要求,因地制宜发展新质生产力,持续优化创新创业生态,深化产学研合作,推动科技成果高效转化。通过完善政策支持体系、强化科技金融服务、搭建高层次人才交流平台,进一步激发园区企业的创新活力与竞争力。

同时,大学园将践行“经我办你放心”的服务承诺,以更开放的姿态、更优质的服务、更高效的机制,竭力为人才和企业提供最优、最好、最舒心的创新创业环境,助力大学科技园成为全区乃至全市创新驱动发展的新高地。

张旻婧 曹德伟

## 丹徒区宣传思想文化工作推进会召开

2月24日,丹徒区召开全区宣传思想文化工作推进会,明确今年全区宣传思想文化工作的总体要求和主要任务。今年,丹徒区将持续深化文化体制机制改革,加快推进文化强区建设,在交出“镇江很有前途”时代答卷中贡献丹徒力量。

会议发布了2025年丹徒区宣传思想文化工作要点和重点项目清单。2025年是“十四五”规划收官之年,也是“十五五”蓄势之年,宣传思想文化工作面临新的形势,要把握信息化时代的舆论主动权。

丹徒区委书记毛健在批示中表示,全区宣传思想文化战线要以深化文化体制机制改革为牵引,持续推动党的创新理论入脑入心,广泛践行社会主义核心价值观,加快推进文化繁荣发展,生动讲好丹徒故事、提升丹徒影响,

以实际行动为扎实稳健推进中国式现代化丹徒新实践提供坚强思想保证和强大精神力量。

丹徒区委常委、宣传部部长、统战部部长王军介绍,今年,全区将大力弘扬社会主义核心价值观、深化公民思想道德建设、改进创新精神文明建设,盘活用好新时代文明实践中心、文化场馆、农家书屋等阵地,创新“文明实践+”应用场景,推动服务资源“下沉”、服务阵地“贯通”、服务功能“融合”,在比学赶超中打造“丹徒样板”。

与此同时,讲好新时代“丹徒故事”,该区还将创新本地大运河文化、书法文化等地域特色文化表达手法,用好世业健康岛、长山文化产业园、江心生态农业园、宝堰古镇等本地IP,解锁农文旅产业融合“流量密码”,将“媒体流量”“人气流量”转为“经济流量”“发展流量”。

郑徒轩 曹德伟

## 首批中国消费名品名单公示 镇江香醋和鱼跃品牌上榜

近日,工信部公示首批中国消费名品名单。记者从镇江市工信部门获悉,镇江“镇江香醋”和“鱼跃”两个品牌上榜,入选总数仅次于苏州,位列全省第二。

此次评选基于严格的评价机制,从产品创新力、市场竞争力、品牌影响力、文化赋能力四大维度综合考量,旨在分级打造代表中国品质的消费名品方阵,并向全球市场推介具有国际竞争力的优质品牌。最终,“镇江香醋”入选区域品牌,“鱼跃”品牌入选医

药行业“时代优品”名单,成为全省唯一。

市工信局有关负责人表示,市工信局将依据工信部分级打造中国消费名品方阵要求,积极创新开展“镇江好产品”工作,挖掘和培育具备地方特色与品质优势的产品,通过线上线下融合的多元化宣传推广模式,打造“镇江好产品”品牌矩阵,助力镇江消费品工业企业市场拓展、产品竞争力提升,进而为全市促消费、稳增长、提振经济注入强劲动力。

李娟 曹德伟

## 哺乳期内被辞退,法院这样判 宝妈获赔8万余元

怀孕生子是一件幸福的事,但常有女职工在怀孕或哺乳期间被辞退的事件发生。当她们的合法权益受到侵犯时,女职工们如何维护自己的合法权益?近日,镇江市润州区人民法院审理的一起宝妈哺乳期内被辞退的案件,以二审双方达成调解结案,宝妈郑某获得公司给付各项费用8万余元。

2018年,郑某入职一家房地产公司从事销售工作,双方于2020年、2023年两次续订劳动合同,最后一份劳动合同续订时签订了无固定期限劳动合同。

2024年2月,公司在郑某哺乳期内,以其工作表现与入职时主动上报的工作履历和工作能力不相符为由,解除了与郑某之间的劳动关系。

郑某对此不予认可,认为公司违法解除劳动关系导致其多项假期及应得工资、销售房屋提成无法享有及取得,故诉至润州区法院,要求公司支付未休年假、未休育儿假工资、销售佣金、经济赔偿金等

共计14万余元,并给付2023年度5年长期服务奖励金牌。

该公司辩称,郑某的工作表现与其入职时主动上报的工作履历存在差异,如以真实的工作履历前来应聘,公司不可能接受其简历也不会提供工作岗位,解除劳动合同符合法律规定和单位规章制度,故无须支付经济赔偿金。此外,郑某所主张的未休育儿假工资因法律依据不足,应休未休年假工资因未休天数折算后不足一整天,房屋出售佣金因房屋尚未签署房地产买卖合同不符合佣金结算标准,均不予支付,而“5年服务奖励金牌”非法定待遇,属于企业内部管理范畴,企业有自主决定权,不属于法院受理范围。

润州法院审理认为,郑某于2023年3月18日生育一子,2024年3月18日哺乳期满,根据相关法律规定,在哺乳期内用人单位不得解除劳动合同。房地产公司辩称其解除与郑某的劳动关系的依据为员工手册中载明的“虚构工作经

历属于严重违规,公司可以解除劳动合同”。

但纵观郑某的工作履历,其入职时填写的入职申请表与2024年1月签字确认的员工信息采集表中仅2014年10月—2015年5月这段时间不一致,大部分工作经历均为楼盘销售,且郑某入职某房地产公司已五年有余,共签订三次劳动合同,由此可见,这段工作经历并未对房地产公司录用郑某产生实质性的影响。

郑某尚处在哺乳期内,现房地产公司单方解除劳动合同系违法解除,应当支付郑某违法解除劳动合同的经济赔偿金。郑某在某房地产公司的工作时间已满5年不满6年,故经济赔偿金应为8万余元。郑某的其他诉讼请求不予支持。

一审判决后,房地产公司不服提起上诉。

二审中,经镇江市中级人民法院调解,房地产公司于2024年年底支付郑某各项费用8万余元。

润萱 曹德伟

## 丹徒公安交警交出春运“平安答卷”

2月22日,为期40天的2025年春运圆满结束。春运期间,丹徒公安交警积极应对回乡、走亲访友旅游探亲、返程车流高峰,多措并举,全力保障道路交通安全,实现亡人事故零发生,圆满完成春运期间道路交通安全管理工作任务。

在隐患排查上,交警部门对“人车路企”进行动态排查治理。针对重点车辆,全面清查逾期未检验、未报废情况,督促车主及时处理;对重点运输企业开展安全检查,督促落实主体责任,整改安全隐患。紧盯国省道、农村道路、校园周边道路安全隐患开展隐患排查,已排查整改隐患14处。

路面管控方面,交警部门严格执法查处,联合应急、交通等部门,强化对参加春运企业的全链条监管,压实主体责任;严格勤务落实,全面启动春运安保勤务,科学安排乡镇夜查、农村劝导站早晚延时勤务,确保“警力跟着警情走、勤务跟着风险排”;严查酒驾醉驾、无证驾驶、超员超载、疲劳驾驶等违法行为,春运期间累计查处酒驾醉驾121起。

此外,丹徒公安交警还通过线



交警在进行交通安全宣传 通讯员供图

上线下相结合的方式,开展交通安全宣传活动20余场。春运期间,丹徒全区死亡人数零发生,受理交管“12123”事故视频快处637起,化解各类矛盾纠纷20余件,接受群众紧急就医、困难求助典型案例10次。“群众过节,交警站岗”,整个春运期间,丹徒公安交警用实际行动回应了群众期待,切实为人民群众欢度节日安全出行创造了畅通、文明、有序的道路交通环境。

张进 於荣荣