



# 服务市集外摆,让惠山区“烟火气”更旺

人间烟火气,最抚凡人心。随着外摆商业热度的提升,赶集成了市民休闲娱乐的新选择,美食小吃、水果、首饰摆件、非遗剪纸、盲盒……外摆商业成为商家灵动的招牌,更成了城市鲜活的印记。近年来,无锡市惠山区开放便民疏导点(季节性疏导点)、外摆位、便民服务早餐车230处。



悦尚奥莱“外摆市集” 惠山城管供图

今年,除了悦尚奥莱商业综合体“外摆市集”,惠山区还将在惠山万达金街、桃园里集市、唐平湖等地增设7处外摆市集和专业性夜市街区。大大小小的集市,让惠山区变得更有烟火气,也让当地消费市场火热起来。

网红美食、手工饰品、非遗糖画……今年“三月三”民俗文化活动期间,悦尚奥莱商业综合体的“外摆市集”异常火爆。商业综合体“外摆市集”,集合民俗文化演出、露天电影等活动,超市商品,为消费者提供悠闲惬意的夜市氛围。在悦尚奥莱“外摆市集”上,80后袁女士摊位上的网红美食颇受顾客欢迎,“借这次三月三民俗文化和盒马NB无锡首店开业之

机,悦尚奥莱商业综合体人流量超级多,生意很好。”袁女士说。

夜幕降临,华灯初上,堰玉路欢喜火锅店的“外摆摊位”格外引人注目。“外摆摊位”上座无虚席,火锅店通过外摆火锅,增加对顾客的吸引力,增加烟火气,更给顾客一种休闲放松的体验。

商铺“热了”、夜市“亮了”,商业外摆成为城市一道独特的风景。在带来一波线下消费热潮的同时,也对城市管理提出新的要求。集市开起来了,怎样才能管理好?为确保城市管理质量不降低、环境秩序有保证,惠山城管部门成立了城管“外摆管理小组”,安排值班值守人员,根据外摆市集经营时间,开展“扫街式”巡查和现场指

导,责任落实到位,在外摆市集经营区域设立专用垃圾桶,规范商户垃圾桶集中收运摆放区域,设保洁专员,主要负责垃圾桶的搬运、冲洗打扫,保障垃圾分类工作的有序进行,让烟火气更有“文明范”。

惠山城管相关负责人表示,集市有需求,我们有服务。今后,针对“外摆市集”,惠山城管将增设城管驿站,配备便民服务、医疗救护、消防救援等设施,如饮水机、手机充电设备、血压计、老花镜、共享雨伞、图书角……现场还将通过“送法上门+现场指导”的方式,“零距离”向商户进行垃圾分类、燃气安全等普法宣传,提升商户守法经营意识,向来往市民商户普及市容、犬只、燃气等方面的法律知识。高艺

## 锡山数创园“隆亭里”案名发布,预计10月亮相

4月9日,无锡锡山数字创意产业园商务休闲中心——“隆亭里”案名发布,标志着锡山区在数字经济与城市生活融合进程中开启全新篇章。

无锡锡山数字创意产业园,是锡州控股集团积极响应区委区政府数字经济发展战略,构建“一国企、一园区、一特色”的“拉链建园”格局,精心打造的产业创新高地。园区占地近70亩,总建筑面积27万平方米,总投资30亿元。当前,园区一期、二期已顺利投用,三期工程进展顺利,将于今年6月正式交付。

围绕数字经济,数创园始终致力于完善产业生态,为更多企业提供广阔的发展平台。园区建设的5A级写字楼为企业提供舒适的办公空间,吸引了众多行业领域知名企业入驻,构建起极具活力的数字经济生态圈。五星级丽笙精选酒店为往来商务人士提供高品质的服务;新加坡雅诗阁集团旗下雅院锡山公寓助力企业留住人才。

三千年前,无锡东部的“隆亭”人杰地灵,明代大儒华察就筑宅于此。作为园区配套的核心部分,商业体量约2万平方米的“隆亭里”将以创新的商业理念、丰富的业态组

合,打造集购物、餐饮、休闲、娱乐为一体的商业新地标,不仅服务于园区企业,也将为周边超20万居民精心构筑集高效工作、惬意生活、愉悦休闲于一体的高品质空间,为锡山区商业发展注入新的活力。

现场,一批重点品牌成功签约入驻,汇聚莲香楼、夜上海、东川新街市等众多区域首店,深度融合粤菜文化与江浙本地特色,一城双韵,释放多元体验,满足不同客群的高品质需求。据介绍,目前“隆亭里”品牌意向入驻率已达70%,预计于今年10月份正式开放。高艺

## 从“事后补偿”向“事前防控”转型 工伤预防知识竞赛选手现场比拼找隐患

近日,无锡市制造业、交通运输业等行业的6支区县代表队,在无锡技师学院锡惠报告厅展开了以“工伤预防,为美好生活护航”为主题的工伤预防知识竞赛总决赛。活动通过趣味答题、找安全隐患等创新形式,着力提升工伤预防法律法规、应急救援技能和安全意识。

大赛由无锡市人力资源和社会保障局与无锡市总工会联合主办,无锡市社会保险基金管理中心承办,旨在以赛促学、政企联动,推动工伤预防理念深入企业、扎根一线,为全市职工安全健康保驾护航。全市6区1491名选手参赛,欧派家居、健鼎电子、鹰普中国等30余家企业代表现场观摩。

总决赛设必答、抢答、接龙和趣味答题环节,既考验选手的理论功底,更聚焦实际场景中的应急处置能力。值得一提的是,综合题中

的“看图找隐患”和“看视频找隐患”,这一环节播放与工作场景相关的模拟视频或真实案例片段,展示潜在安全隐患或违规操作,参赛队伍需在两分钟内指出视频中所有的违规操作。

现场,特邀专家、无锡市应急管理局安全生产专家方玮对选手进行点评:“视频展示的焊接安全隐患多达11处,选手们查找出了一些隐患,但还不够全面。”经过两小时的激烈比拼,梁溪区代表队获一等奖,锡山区、经开区代表队获得二等奖,滨湖区、新吴区、惠山区代表队获得三等奖。

此次竞赛既是检验企业安全培训的“试金石”,也是推动全社会关注工伤预防的“动员令”。获奖代表、梁溪区代表队队员丽华快餐人事经理胡萍直言,一线职工是安全链条的关键环节,只有人人成为

“安全员”,才能筑起安全生产真正的铜墙铁壁。

工伤预防是社会保障体系的“前端防线”,更是对劳动者生命权、健康权的根本保障。近年来,无锡人社系统坚持“安全第一,预防为主”理念,不断健全预防、补偿、康复“三位一体”的工作体系。去年全市道路交通事故类工伤增长率下降50%,职业病费用支出下降15%,工程建设项目收支比从143%下降至81%。

目前,全市工伤预防体系正从“事后补偿”向“事前防控”转型,从“要我预防”向“我要预防”转变。无锡市人力资源社会保障局工伤保险处负责人透露,年内还计划出台相关文件,将企业培训参与度、隐患整改率与信用评级挂钩,进一步压实企业主体责任,为员工安全保驾护航。陈敏

## 2025年无锡市网络普法活动启动

4月10日,2025年无锡市网络普法活动启动仪式在锡山区馨和园广场举行。

活动现场播放了2025年全市网络普法工作宣传片,宣读了《未成年人网络保护倡议书》,表演了网络普法歌曲《清明e时代》、儿童普法短剧《惹祸的礼物》、锡剧《防不胜防》等文艺作品,演员们通过细腻的表演、优美的唱腔,将互联网法律法规知识娓娓道来,为网络普法注入了新的活力。为切实守护企业在网络空间的合法权益,推动无锡市经济持续、健康、繁荣发展,无锡市委网信办联合市工商联共同启动“护航新发展

锡企e同行”2025优化营商环境专项行动。

2024年,无锡全市各级网信部门和有关单位深入贯彻落实“八五”普法规划,组织开展网络法治宣传重点项目、活动30余个,制作发布网络普法短视频、海报400多期,线下普法专题活动900多场,普法专题专栏发布稿件1000余篇,普法专题宣讲80多场,发送网络安全和普法公益短信1100万余条,宣传资料9万余份,相关普法专题专栏、微博话题阅读量600多万,总覆盖人群470多万人次。

朱鲸润

## 旺庄街道:建便捷通道解居民“逆行”之困

“以前在梅育路上走,担惊受怕的,现在我们通过梅育路时车辆都会让行了,心情舒畅多了!”去年12月以来,无锡市新吴区旺庄街道联心嘉园第二社区联动新吴交警一中队,成功解决了梅育路“人车混行、事故频发”的老大难问题,赢得居民一致点赞。

据了解,梅育路作为联心嘉园南区通往新洲路主干道的重要道路,承载着居民日常出行的需求,但因历史规划问题,小区南区出口处一直没有直达马路对面的通道,前往梅村方向的居民只能逆向行驶。每到上下班高峰期,狭窄的非机动车道上行人与车辆来往错行,更有甚者占用机动车道通行。

面对居民们的诉求,联心嘉园第二社区在与新吴交警一中队多次研讨、反复论证下,最终决定在联心嘉园南区南出口正对面开辟一条便捷通道。同时,为了让通道尽快投入使用,改造工程迅速启动。仅用一个月时间,就高质量完成了通道建设。通道醒目位置还设置了“行人优先”标识和减速带,保障人、车安全通行。

通道启用后,梅育路交通状况实现了质的改变。早晚高峰时,曾经混乱拥堵的路口秩序井然。社区相关负责人表示,居民的需求就是我们工作的方向,社区将继续聚焦居民急难愁盼问题,联合各方力量,持续改善居住环境,提升居民幸福感。陈敏 旺莹

## 宜兴市企业上市司法护航工作联站成立

为进一步优化法治化营商环境,护航民营经济高质量发展,近日,宜兴市人民法院、宜兴市公安局、宜兴市税务局和宜兴市企业金融服务中心联合设立“企业上市司法护航工作联站”。

宜兴法院将以此次企业上市司法护航工作联站成立为契机,

聚焦企业需求,全面提升司法服务水平,凝聚各方合力写好“服务企业上市”和“服务上市企业”两篇文章,司法助力加快发展新质生产力,为谱写“强富美高”新宜兴现代化新篇章提供有力法治保障。

朱鲸润 陈豪

## 公司不签劳动合同? 工资双倍到账!

去年,无锡一科技公司招聘了设计师小李(化名),双方口头约定月薪8000元,但公司以“流程烦琐”为由未签订书面劳动合同。工作满6个月后,小李因薪资争议提出了离职,并向劳动监察部门申请维权,要求公司支付未签合同期间的双倍工资差额。

根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条:已建立劳动关系,未同时订立书面劳动合同的,应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同;第八十二条:用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付两倍的工资。

最终,劳动监察部门给出的处理结果是:公司未在用工之日起1个月内与小李签订书面劳动合同,违反《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定,用人单位需额外支付小李5个月工资(共计4万

元)。具体的双倍工资标准如下:实际工作月份数减1,实际工资按8000元计算。

对此,无锡人社提醒用人单位应及时签约,电子合同需确保合法有效,保留签约证据;定期核查员工合同状态,及时补签或续签。同时,也给劳动者“防坑”小贴士:主动索要合同,保留工资条、考勤记录、工作沟通记录等,可作为维权依据;若单位拒签合同,可向劳动维权部门反映。

针对网友询问较多的“试用期合同”和“劳务协议”是否算劳动合同的问题,无锡人社也给出解答:试用期包含在劳动合同期限内,仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限;若实际存在劳动关系(如受公司管理、按月领薪等),即使签了劳务协议,仍可能被认定为劳动关系,用人单位仍需承担用工责任。

陈敏