

# 记者实测，AI面试软件成功蒙蔽面试官

专家：本质是技术加持的作弊

正值春招季，有不少公司通过线上笔试和面试的方式选拔人才。但记者注意到，目前市面上出现了一些声称能够帮助考生通过线上考试的AI辅助软件，此类软件可借助AI帮助应聘者回答面试官提问，更有部分软件可以通过后台操作的方式辅助考生完成线上笔试。

近日，记者针对AI面试辅助软件进行调查，使用一款AI工具后，在双机位拍摄防作弊的场景下，成功蒙蔽了“面试官”。

有业内人士、权威专家表示，AI辅助软件本质上是技术加持的作弊，也有律师认为，这款软件从生产到使用均存在法律风险。

什么觉得你自己能够匹配然后适合这个工作了？

呃，那老师您好。首先我认为我有过多次的这个水产养殖经验，然后其次呢，我觉得我，呃，平时也之前负责的这些工作，然后，呃，您尽管问，然后咱们可以慢慢的聊。

记者体验AI面试软件给出的部分回答

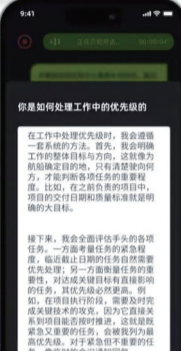
## AI面试助手

轻松面试，满分上岸



手机录制  
面试对话

遇到问题  
AI自动生成答案！



某AI辅助软件的宣传 手机屏幕截图

### 声音

专家：  
AI辅助软件  
本质上是技术加持的作弊

“这种辅助本质是‘技术加持的作弊’，更是应聘者诚信问题。”山东女子学院人工智能学院副院长王鲁教授表示。

“企业无法区分考生真实水平与AI润色结果，尤其是强调临场反应的面试环节，泛滥（使用）可能导致企业抬高筛选门槛，损害整体就业市场效率。AI确实能够在较短时间内检索答案和构建整体框架，对于面、笔试者而言是有帮助的。但如果应聘者将其完全视为替代自身回答的工具，就好比线下闭卷考试，考生上网搜索答案一样，显然是作弊行为，不可取。所以，建议有关部门健全监管机制，避免在考试过程中出现AI辅助设备，从而避免上述问题出现。”王鲁教授介绍。

另外，王鲁教授还表示通过上传简历到辅助AI软件的方式，在产生作弊问题之外，考生的个人信息安全也存在风险，“面试需提供学历、身份证、过往工作经历等个人敏感信息，泄露个人信息风险很大，完整的考生画像可被用于精准诈骗、简历倒卖等犯罪行为；近些年求职类App泄露千万简历事件即是前车之鉴。”

“AI辅助或许能通过单次考试，但职场是持续的能力验证，依赖技术伪装可能反噬长期发展。AI辅助面试可被HR追问识破，考生与其焦虑使用技术对抗，不如加强专业沉淀与表达训练，打铁还需自身硬。”王鲁说。此外，王鲁教授还建议，部分考生不妨转变思维，利用当前人工智能手段积极训练、备考，发现短板、提升能力。

律师：  
AI辅助软件  
生产到使用均存在法律风险

在AI辅助线上应聘的法律层面，上海锦天城（济南）律师事务所专职律师吴震认为，求职者在面试中私自使用AI软件辅助的行为存在法律风险，主要涉及违反诚信原则、个人信息处理合规性争议及可能构成不正当竞争，具体法律问题需结合场景进一步分析。“首先根据《劳动合同法》第三条、第八条，劳动者在订立劳动合同时需遵循诚实信用原则，如实说明与岗位直接相关的能力（如专业技能、语言表达等）。若求职者通过AI软件虚构或夸大实际能力（例如AI代答技术问题），可能构成隐瞒真实情况，用人单位后续可基于‘不符合录用条件’解除劳动合同。若AI辅助行为实质干扰了招聘的公平性（例如通过AI伪造简历或面试表现），可能被认定为违背商业道德或扰乱市场秩序。”

在这类软件的处罚责任划分上，吴震律师称，AI应聘软件开发公司是否在此类事件中承担责任需具体分析其主观过错、技术设计合规性及因果关系。若软件存在诱导作弊功能或非法获取数据，根据《民法典》及《网络安全法》《个人信息保护法》等法律，开发公司可能承担侵权责任；若软件合法且无过错设计，则责任主要由使用者承担。“AI软件的具体功能（如仅提供建议还是直接生成答案）、用人单位是否事先知情或默许、AI服务商的数据处理协议是否合规等细节，可能影响最终法律定性。故招聘方可在面试规则中明确禁止使用AI辅助工具，并说明违反后果。”

据潇湘晨报

## 几十元至百元不等，AI工具称可帮助考生应对线上面试

记者根据网友提供的线索，在一些社交平台上输入相关关键词后发现，市面上存在多种线上AI辅助应聘软件，并且手段各异。

记者了解到，相比受到广泛关注且监管更为规范的大厂发售通用AI软件，部分小公司开发的应聘考试专用AI软件，使用方式更加隐蔽，且付费后应对不同考试的策略也更为专精。

在一款AI辅助考试软件的咨询页面，记者以校招生的身份咨询客服该软件的使用方法。客服表示，可以在手机端下载他们的软件，试用满意后充值即可，价格在几十元至百元不等。

在正式考试时，打开软件并将手机通过物理方式隐藏，考官提问后AI会给出相应的回答。

记者注意到，尽管该软件在社交平台上发布的部分内容中提到，其生产主要用于正式面试前的日常训练，但诸如“面试不要太老实”“以为要凉的面试突然过了”“用AI辅助，面试官都蒙了”等疑存暗示性的广告显示，这款软件在正式面试中依然可以使用。

通过检索进入该软件的官网，记者看到官网上展示了部分AI生成指令的

算法样例，并声称考生借助该软件可以“轻松面试，满分上岸”。其宣传还提到，这款软件是专门为考生线上面试创立的，公司员工来自国内知名大厂，考生可以借助该软件在不用担心隐私泄露和被发现的情况下，获得理想offer。

此外，记者还发现，该软件不仅提供校招面试的辅助功能，还涵盖了社招、实习、留学等不同类别的面试辅助页面，考生可以根据自己的需求进行选择。当记者询问这种手段是否属于作弊行为时，客服称需要记者自行判断。记者多次追问，客服不再回应。

## 所使用软件经隐藏后，可实现隐蔽辅助考生的效果

为了验证这款软件的使用过程，记者以面试官身份表示想尝试此类软件，客服随后提供了下载链接，并称记者使用的试用版AI虽然使用时间有限，但属于可购买的几种类型中智能程度最高的“至尊版”。

在整个测试过程中，为了模拟真实环境，记者采用第一机位和第二机位同步录制的方式。这种方式是许多企业在进

行线上考试时常用的监控手段，即第一机位与考生正面对，用于答题；第二机位位于考生侧后方，防止考生作弊。

经过调整，记者将答题手机隐藏后发现，第二机位视角下无法看出记者存在作弊行为。测试开始前，记者按照该软件的要求，将随意编写的简历导入系统，选择中文面试模式，随后与同事以线上视频的方式进行虚拟面试。面试

过程中，记者让同事以考官的身份，针对记者上传简历的专业方向进行提问。

记者注意到，在考官发出提问后，这款软件在大约一秒内开始生成回答内容。在专业问题上，内容多是结合考生上传的简历展开，根据这一逻辑，考生的简历越丰富，生成的内容就越多。而在未涉及专业方面的问题上（如对未来展望等），则是机械性的礼貌话术。

## 推荐隐藏机位、接收设备，有公司称线上笔试仍可AI辅助

在面试环节之外，记者还注意到，有公司声称自己的AI软件不仅可以辅助考生通过线上面试，还可以帮助考生完成线上笔试。

根据线索，记者检索到一家声称可以通过AI实现线上笔试+面试的公司。通过该公司官网，记者以考生身份与一位工作人员取得联系，表示自己想购买软件，可不太懂操作，想电话求助，但被该工作人员拒绝：“你加我们公司企业微信，给你解答。实在搞不明白的话，你可以购买我

们798元的套餐，有远程辅助服务，打电话咨询需要收费，一小时298元。”

在添加该公司客服的企业微信后，一位工作人员发给记者几条链接，内容包括：线上考试时的双机位解决办法（即如何隐藏）、辅助考生获得offer的成功案例、线上笔试辅助教程、收费套餐等。在双机位解决办法部分，记者看到，其列出了不同要求机位下的设备摆放策略，涵盖考试中要求拍摄到完整屏幕画面、不需要拍摄主机位屏幕等多个

类型，并给出了线上面试中突发情况的应对措施，并且，这些方式同样适用于部分笔试环节。

在价格上，客服给出了78元、188元、398元、798元的不同套餐，其差别在于AI辅助的时长、专业性、是否存在远程教学等方面。此前电话中工作人员提到的套餐，即为最后一种。

记者询问该客服，这类行为是否属于作弊行为，客服回应：“这是黑科技，大家都用，不用你就亏了。”

## 使用AI作弊并不少见，业内人士：通过某算法模型可较简单实现

经检索，记者看到，尽管一些企业的线上招聘考试要求中，没有明确禁止使用AI作为考试辅助的规定，但在其违规情形的描述部分来看，借助AI进行辅助将极有可能被判定作弊。在一家国企招聘的考试要求上，记者看到，上面明确标注有对考生线上考试机

位的演示，并说明打小抄、戴耳机、他人辅助作答等方式均将被视为作弊行为，一经发现，将解除合同。这一说法表明，部分考生通过上述AI手段完成笔试、面试的手段是可能存在问题的。

针对记者调查的AI辅助线上应聘考试一事，在技术角度，有业内人士称，尽管

通过AI可以辅助完成一些工作，但类似面试这样的考核，因没有明确的量化指标，这也导致AI在应对面试回答上可能处于较机械的状态，考生通过AI进行面试辅助回答，在一些专业性内容上将难以获得期待的效果，并且这一行为本身可能存在问题，并不提倡。