

“住房公积金是企业和个人各缴纳125元,社保是企业缴纳1314.64元,个人缴纳505.26元。”5月10日,京东外卖骑手小林收到自己的第三笔“五险一金”账单。自从有了“五险一金”,他说自己对外卖骑手这个职业有了更强的认同感,心里也更踏实了。

多年来,外卖骑手与平台企业之间的劳动关系复杂而又模糊,普遍面临社会保障缺失的问题。今年2月,京东、美团等平台企业宣布将为旗下的全职或稳定兼职外卖骑手缴纳社保,一时间“骑手入社保”话题引起广泛关注。外卖骑手的社保怎么缴?成本该如何分担?

来源:工人日报
视觉中国供图



给骑手缴“五险一金”,成本如何分担

外卖骑手第一次有了“社保身份”

今年3月4日,外卖骑手小林收到来自京东的短信,邀请其加入京东成为一名全职骑手。听说京东给全职骑手缴纳“五险一金”,小林选择了“同意”。

3月7日,系统通知小林完成了入职流程办理。3月10日,小林收到第一笔“五险一金”。“虽然是按我所在城市的最低工资标准缴纳的,但对于我来说依然是一种惊喜。”小林此前做了10多年厨师,近几年开始兼职送外卖。从未缴纳过社保的他,第一次有了“社保身份”。

根据小林展示的京东“五险一金”缴纳细则,养老保险的公司和个人缴纳比例分别为15%、8%;失业保险分别为0.5%、0.5%;工伤保险分别为0.88%、个人不缴纳;医疗保险(含生育)分别为9.5%、2%;住房公积金是公司和个人各5%。

京东此前发布消息称,3月1日起将与全职骑手签署劳动合同,逐步为全职骑手缴纳“五险一金”并承担骑手个人所需缴纳部分。小林表示,从近3次缴纳情况看,这些钱确实全是平台出的。

今年4月3日,美团已在福建泉州、江苏南通城区试点为骑手补贴养老保险,两个试点区域总计覆盖超过2.2万名外卖骑手。根据试点方案,对当月收入达到就业地相关缴费基数下限且近6个月有3个月满足该条件的骑手,平台以相关缴费基数为基准,补贴50%的费用。这是自2022年美团进行“职伤险”试点以来,首次面向全类型骑手开放新的险种试点。

饿了么此前也发文称,平台已在全国首批7个省市启动新就业形态劳动者职业伤害保障试点,全额足额为骑手缴纳保费,未来将在更多城市推进“新职伤”保险覆盖。

一些骑手参保意愿不够强

中国政法大学民商经济法学院教授姜宇指出,社会保险分为居民保险和职工保险,如果企业与劳动者建立全日制正规劳动关系,就需要为劳动者参保职工社会保险,企业和个人各承担一定比例。灵活就业者可自愿参加居民养老保险,也可自愿参加职工社会保险,只是自行承担本应由用人单位负担的部分。

首都经济贸易大学劳动经济学院副教授张成刚认为,平台为外卖骑手缴纳社保,有利于加强对外卖骑手的劳动权益保障,提升行业服务水平。但对于企业来说,庞大的骑手数量也会带来不小的成本压力。相关数据显示,截至目前,全国的外卖骑手已超过1000万人。

张成刚指出,如果是缴纳职工社保,社保成本在整个人力成本中占比非常大。在传统的正规雇佣关系中,社保约占整个人力成本的40%。正常情况下,个人负担10%左右,其余由企业缴纳。“作为灵活就业群体,骑手是否愿意负担个人部分,企业的费用是否会转移到消费者、合作商或商户身上,都是计算社保成本时需要考虑的现实问题。”

对于缴纳社保,一些外卖骑手的意愿还不够强。“我不确定能干多久,如果缴几天走人了,不是白缴了吗?”在北京北二环附近做美团外卖专送骑手的小陈直言。缴纳社保后能否达到享受相关待遇的标准,中间断缴或换工作地点怎么办?这类问题也让一些骑手有所顾虑。

首都经济贸易大学教授、人力资源开发与管理中心主任杨旭华算了一笔账,根据北京市“五险一金”新规,职工按最低缴费标准缴纳时,个人需承担的社保费用为每月719.21元,住房公积金部分按5%的最低缴费基数为每月341.05元,两项合计为每月1060.26元。“以头部外卖平台为例,骑手每单价格为4~10元不等,平均下来一单6元,这相当于一个骑手170多单的。”

“如果企业愿意承担一定比例骑手个人缴纳的部分并建立顺畅的补缴、转缴制度,能在一定程度上提高他们缴社保的意愿。”杨旭华说。

为骑手制定社保政策需综合考量

针对外卖骑手的社保权益,如何让企业找到成本与收益的平衡点?张成刚认为,企业需要综合考虑骑手市场的运转情况、各环节的收益和支出情况,以及企业能够承担的成本压力等因素,为骑手制定社保政策。

“很多骑手不完全符合正规的全日制就业特征,这就决定了骑手可能对某一项或几项权益有需求,例如一些短期兼职骑手更看重重疾险和意外险保障,相关社保制度应在这些方面给予相应保障。”张成刚说,有的平台企业与外卖骑手签订了劳动合同,这属于传统的社保缴纳方式,这样的权益究竟能覆盖多少劳动者以及社保成本如何分担,是接下来要进一步观察的。

目前,美团的试点方案是:无前置资格限制、无参保地点限制、无时长单量限制、无跑单类型限制。中国劳动关系学院劳动关系系主任孟泉称,这一方案允许骑手自主安排工作时间和工作量,贴合骑手职业灵活自由的特点。同时通过降低参保门槛,覆盖更广泛人群,比如一部分失业期间跑单过渡的骑手或季节性进城务工的骑手。

姜宇认为,从劳动者角度看,打通保险体系的性质和地区壁垒是一个现实需求。此外,对于全职骑手来说,平台企业应给每名骑手参加职工社会保险,而针对非全日制的众包骑手,平台企业可以不缴。是否给骑手缴社保主要取决于平台企业的用工方式,但两种做法都是合法合规的。

张成刚建议,除了给全职骑手缴“五险一金”,平台企业还可以通过给予补贴的形式让兼职骑手以灵活就业者身份自行缴纳。总之,要综合考虑劳动者就业形态、劳动力市场实际运转情况以及劳动者意愿等,在企业能承担的范围内设计灵活全面的社保政策。

相关新闻

《共同保障劳动者合法权益工作指引》发布

近日,中华全国总工会联合最高人民法院、最高人民检察院、司法部、人力资源社会保障部、中华全国工商业联合会、中国企业联合会/中国企业家协会等六部门印发《共同保障劳动者合法权益工作指引》(以下简称《工作指引》),旨在进一步加强劳动者合法权益保障,完善劳动关系协商协调机制,形成多部门协作联动合力,维护职工队伍稳定和社会大局和谐稳定。

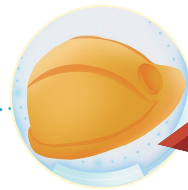
《工作指引》列出了十一个方面的重点任务,明确了多部门在保障劳动者合法权益方面的协作机制和具体职责。各部门将联合建立完善信息共享、联合调研、典型案例发布等制度,联合推动与劳动者权益密切相关的法律法规及政策文件的制定修改。根据职能分工及时提供劳动法律政策咨询、法律援助等法律服务。

《工作指引》突出了劳动法律监督协同的重要性,明确深化检察监督、劳动保障监察、劳动安全卫生监督检查与工会劳动法律监督的衔接协作,推动解决劳动者权益保障重点难点问题。强调支持全面推行新时代“枫桥经验”工会实践,健全“商、调、裁、诉、援、执”全链贯通的劳动领域矛盾纠纷预防调处化解体系,确保劳动者权益得到及时有效的维护。

《工作指引》重点强调促进新兴领域发展和新就业形态劳动者权益维护。各部门将联合推动平台企业与新就业形态劳动者开展常态化协商,健全劳动者权益协商协调机制。联合加强劳动者权益保障平台阵地建设,打造“一体化”“一站式”劳动争议多元解纷平台,推动各类调解力量入驻同级社会治安综合治理中心,为劳动者特别是新就业形态劳动者提供便捷高效的法律服务。

《工作指引》明确,全国总工会每年组织六部门召开交流会商会,就劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障等涉及劳动者切身利益的重大问题举行会商解决。

来源:人民日报



住房公积金

