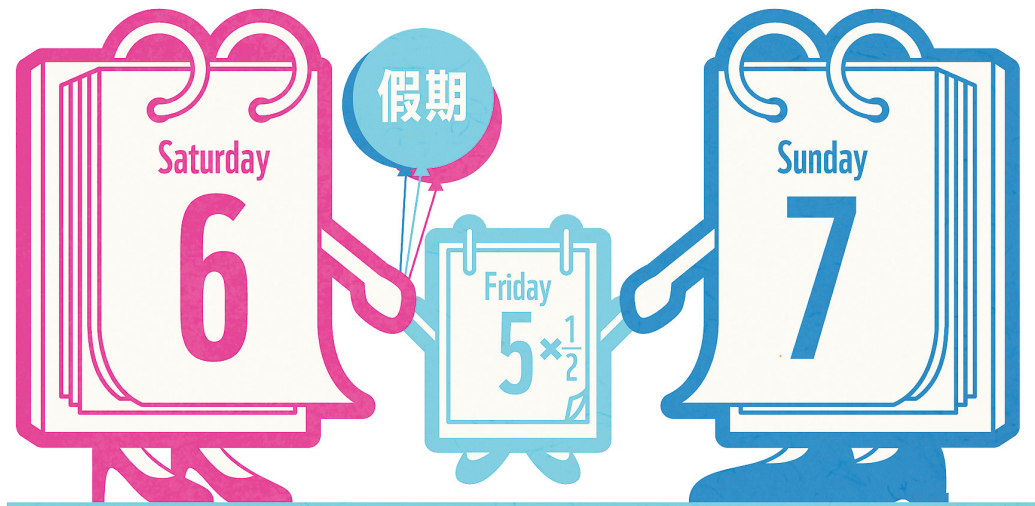


10余省份明确:鼓励实行2.5天休假

都是“非强制”“有条件”,如何执行由用人单位决定

近日,四川绵阳宣布试行4.5天弹性工作制,鼓励2.5天休假模式,让不少人对“周休2.5天”充满期待。事实上,我国多地早已明确鼓励实行2.5天休假。

综合人民日报、中新网、极目新闻



视觉中国供图

四川绵阳官宣试行,回应:并非强制

近日,四川省绵阳市商务局印发《绵阳市提振消费专项行动2025年工作清单》,旨在全面提升居民消费能力和市场活力。

《工作清单》提出开展七大核心行动,包含29条具体措施,涵盖了收入、教育、养老、住房、赛事、夜经济、休假等多个方面。在备受关注的落实休假政策中提到,落实年休假应休尽休和带薪休假政策,鼓励企

业弹性调休,推广夫妻共享。试行4.5天弹性工作制,鼓励有条件的地区推行“周五下午与周末结合”的2.5天休假模式。

5月24日,记者致电绵阳市政府值班室,工作人员表示没有接到相关通知。记者随后联系到绵阳市商务局,该局工作人员介绍,相关文件中写的是鼓励有条件的地区实行4.5天弹性工作制度,但并非强制要求。

具体如何执行仍由用人单位自主决定

值得注意的是,上述各省市政策多为“鼓励性”文件,具体如何执行仍由用人单位自主决定。

同时,文件是鼓励休2.5天假期,而非规定休2.5天,实施时间是夏季,而非整年。

最关键的是“有条件的地方

和单位”才能休2.5天。

更需要注意的是,根据《国务院关于职工工作时间的规定》中第三条的规定:职工每日需工作8小时,每周工作40小时。

这就意味着,如果周五下午休了,其他时候你可能就得加班了。

这些地方的“2.5天休假”是如何实施的?

谁能休?

按照这些城市的方案,周末弹性休假的实施对象主要适用于机关、企事业单位、社会团体,暂时未纳入实施范围的有政府窗口服务部门、公办医院、公办学校等公共服务部门及应急保障部门。

在贵州省黔南州,还规定每周五的下午安排轮流休假期人数不少于本单位人员总数的2/3,每人每月原则上可轮休2次。

怎么休?

从已实行弹性作息的地区来看,周末休2.5天,并非全年12个月都执行。大部分已经执行的城市选择在夏季:

山西省晋中市、江西省吉安市:每年4月1日—10月31日

江西省上饶市:每年6月1日—8月31日

贵州省黔南州、陕西省靖边县:每年5月1日—10月31日

上述地区都明确要求,每位工作人员在规定的时间内可享受每月两次周五下午调休安排。

怎么补?

- ①增加工作时间调剂
- ②利用加班值班时间调剂
- ③利用带薪休假时间调剂

江西省吉安市明确规定周五下午休假时间计入带薪年假时间,所休时间首先从年休假时间中扣除,年休假天数不足以抵扣周五下午休假累计天数的,可采取每周增加两小时工作时间或者将平时加班补休时间、法定节假日值班轮休时间调剂到周五下午等方式解决。

专家解读

缩短劳动时间是必然趋势 但要避免“一刀切”

关于全国是否可以推行4.5天工作制,官方此前已有答复。2020年8月,人社部在回复全国人大代表的建议中明确指出,进一步缩短工时标准尚不具备现实基础,不宜在企业中广泛推行。人社部指出,现行工时制度和标准,是综合考虑我国人口、就业、经济发展水平和人民生活习惯等因素制定的,有利于实现劳动者身体健康权、休息权与就业权之间的平衡。

西南财经大学社会发展研究院院长杨海洋教授表示,缩短劳动时间是社会经济发展和文明进步的必然趋势,但推广需结合实际情况,避免“一刀切”。“文明程度越高,人们对工作与生活的平衡需求越强烈。”杨海洋表示,过去工人争取每天工作10小时,如今8小时工作制已成常态。随着技术的进步,未来劳动时间只会更短。

“弹性工作制是个趋势,但还需谨慎推进。”国内某高校社经政策研究机构的研究员提醒,缩短工时短期内可能推高企业成本、减少经济产出,对用人单位的压力不小。若劳动投入减少,即便技术升级,产出也可能下降。各地应科学评估自身经济结构、企业承受力。弹性工作制政策推广可优先在服务业、知识密集型行业试行,制造业等传统行业则需逐步探索。

近年来多省市发文鼓励弹性作息

事实上,四川绵阳并非全国最早提出试行2.5天休假的城市。

早在2015年,在国务院办公厅印发的《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》中,就已经有关于优化休假安排的内容。该《意见》指出,落实职工带薪休假制度,鼓励错峰休假,鼓励弹性作息。此后,全国多个城市开始实施夏季2.5天休假,“四天半”工作制引起广泛关注。

据报道称,已有河北、江西、甘肃、辽宁、安徽、陕西、福建、浙江、广东、湖北及重庆市11个省份及直辖市出台了贯彻落实意见,明确提出鼓励有条件的地方和单位实行2.5天休假。

2020年,河北省文化和旅游厅印发了《河北省文化和旅游产业恢复振兴指导意见》。意见

提出,将鼓励推行周末2.5天弹性休假,做精“2.5天微度假”品牌,满足环京津周末、小长假微度假市场需求,建设游客“第二家园”。

2020年3月,浙江省也曾印发《浙江省人民政府办公厅关于提振消费促进经济稳定增长的实施意见》,鼓励实施一周4.5天弹性工作制,支持有条件的机关、社会团体、企事业单位落实带薪休假制度。

同年3月,江西发布的《关于打好“组合拳”提振旅游消费的通知》中提到,二季度试行周末2.5天弹性作息:各地各单位要结合实际,优化工作安排,试行周末2.5天弹性作息,积极引导干部职工周末外出休闲度假。弹性作息减少的工作时间,通过延长其他工作日时长调剂补回。同时还提出了周五下午进景区门票半价的政策。

分类广告 刊登热线:025-84783581、13675161757
地址:洪武北路55号置地广场1806室

遗失

遗失 南京市雨花台区石存英足浴店公章一枚,声明作废,寻回后不再继续使用。

袁成、田玉芳 遗失购车位发票,开票日期:2016.6.14,发票代码:No.04560961,价税合计:165000.00元,特此声明。

遗失 南京锦霖云酒店管理有限公司公章一枚,声明作废,寻回后不再使用。

遗失 江宁区鲜牛汇鲜切牛肉火锅店食品经营许可证副本,编号:JY23201150578232,声明作废。

中国共产党南京高等职业技术委员会不慎 遗失 交通银行软件大道支行开户许可证,账号:320006648018010028679,核准号:Z3010000516204,现声明作废。

现代快报+ 新媒体品牌矩阵展播

长江策
CHANG
JIANG

读长江策 知政经事



扫码关注长江策