

下班后频繁参加线上开会培训,算加班吗

法院酌定用人单位支付加班费

与传统加班不同,利用即时通讯工具的“隐形加班”往往存在碎片化、难以客观量化等特点,劳动者在相应时间段内往往亦可以自行安排其他活动或休息。此时,劳动者的加班费,怎么算?近日,北京二中院审理了一起因用人单位频繁在下班后安排线上会议、培训引发的劳动争议案件。

【案情回顾】

2020年7月10日,王某入职某工程公司任工程师,执行标准工时制。2023年6月30日,该公司单方解除劳动合同。王某申请劳动仲裁,主张2020年7月10日至2023年6月30日期间的延时加班费3.2万元、休息日加班费4.9万元及法定节假日加班费3300元。

王某主张公司频繁在工作时间之外通过钉钉、企业微信线上开会和培训,且公司规定如不参与需“自愿捐款”200元。王某提交了钉钉线上参会记录、聊天记录截图和企业微信录屏以及自行制作的统计表等证据。

公司称,根据劳动合同约定,加班需提前申请审批。同时,线上参会通常只需登录账号,员工无需发言甚至聆听,无法证明实际工作。“捐款”规定与参会无关。

仲裁裁决未支持王某关于加班费请求,王某遂起诉至法院。

【庭审过程】

法院经审理认为,王某提交的证据可相互印证,能够证明公司确实在工作

之外安排了线上会议或培训。公司虽称参会仅需登录且不强制参与、无需付出实际劳动,但相关活动确由公司安排在正常工作时间之外,王某作为员工具有服从的义务,而且所谓“捐款”规定进一步佐证了公司的强制性安排,活动本身挤占了其休息时间与个人精力。

该案中,王某虽然被安排在下班后参加会议或培训,但有部分会议入会时间大幅晚于会议开始时间;公司则主张参会通常只需要员工登录,不需要发言,甚至不需要聆听。如简单以会议开始、结束时间作为加班时长计算,对用人单位则显失公平。如果定性为加班,但相应会议时间确实安排在工作时间,劳动者并非可以自由选择。

【审判结果】

鉴于王某主张的加班主要是在线参会、培训,且相关记录显示入会时间与会议开始时间并不相同,亦有部分会议入会时间大幅晚于会议开始时间。法院最终酌定某工程公司应向王某支付延时、休息日及法定节假日加班费共计1.9万元。

【以案说法】

数字化时代,用人单位召开线上会议或培训可以提高工作效率和质量。然而,若用人单位频繁在非工作时间安排线上活动,将可能承担支付加班费的法律风险,员工身心俱疲导致效率下降与人才流失风险,组织内部氛围恶化风险。

对于用人单位而言,需培养积极健康的企业文化,重构数字时代工时管理逻辑,通过合理设置工时制度与薪酬结构,在保障劳动者休息权的前提下,合理安排工作任务和时间,提高工作效率和管理水平。比如优先安排工作时间开会、培训,或采用异步学习方式,由劳动者自由选择线上培训时间。若相关会议或培训由用人单位强制安排,且明显占用劳动者休息时间,司法实践中通常认定为加班。

对于劳动者而言,应注重加强知识更新,理性参与旨在提升个人能力的非强制线上培训。对于用人单位在非工作时间频繁强制要求参与的线上会议、培训,可以通过合理渠道表达意见,保存会议通知、打卡记录、参与时长等,并注意保存原始载体,必要时可通过仲裁、诉讼的方式维护自身合法权益。 据工人日报

网逃人员到公安窗口办证 民警:来就别走了



扫码看视频 王某到公安窗口办证画面 视频截图

现代快报讯(通讯员 六公宣 记者 顾元森)近日,一名男子来到南京市公安局六合分局政务服务办证窗口,申请办理护照业务,结果辅警发现他是一名在逃人员,于是不动声色地通知了同事,很快民警赶来将其抓获。

当时,辅警小王为这名男子办理护照业务时,系统突然弹出预警提示。小王心里一惊,但并未表露出丝毫异样,她以“系统需要复核,耐心等待”为由,稳住对方,同时她望向隔壁窗口的民警,并使出“眼神加密通话”。民警心领神会,立即对男子身份信息展开核查,在确认男子的在逃信息属实后,随即将情况上报,并迅速寻求警力支援。很快民警赶至前台,将该男子“请”到办公室,整个过程仅用时4分钟。经查,王某因涉嫌诈骗罪,已被列为网上在逃人员。目前,王某已被移交追逃单位。

老夫妻想提取百万元黄金 民警:你们被骗了

现代快报讯(记者 李子璇)日前,淮安一对头发花白的老年夫妇,来到银行要求提取1450克黄金,价值超百万元。行长提醒他们黄金可以随时变现赎回,无须提取实物回家。看着夫妻俩支支吾吾的样子,银行行长立即报警。

现代快报记者了解到,事发时,这对老夫妻来到农行大学城支行要求提取黄金1450克,价值1135350元,行长高爱菊询问客户家里是否有保险柜,取黄金回家的用途,并告知他们账户黄金可以随时变现赎回,无须提取实物回家。夫妻俩支支吾吾说家里没有保险柜,说取走的目的是用来给孩子发奖励。行长意识到,这和客户前期来购买账户黄金填写的用途不一致。出于对大金额的黄金交易的高度敏感性,高爱菊行长果断报警。此时,清江浦区反诈中心正好收到一条预警信息:境外团伙群里说淮安某银行预约取黄金1450克。公安反诈中心人员抵达现场后,通过调查并联系夫妻俩的女儿,确认这对夫妻打算取到黄金后,送到骗子指定的地点。骗子称把黄金拿到寺庙开光后就黄金还回来。经过警方和银行工作人员的劝导,成功避免了夫妻俩的资金损失。

雅思未达6.5分退款? 说得好听

法院:培训机构按约定全额退还培训费6.5万元

“不限课时!名师授课!考不到目标分?全额退款!”在这样的诱人承诺下,家长为孩子支付了培训费,可当成绩未达标时,退费之路却阻碍重重……培训机构“不过包退”的承诺到底作不作数?近日,南京市鼓楼区人民法院审理了一起教育培训合同纠纷案,为这类预付式消费纠纷厘清了双方的权利和义务。

现代快报/现代+记者 季雨

2023年12月,张女士带着女儿小轩走进一家雅思培训机构,销售人员立刻递上《雅思培训协议》。协议上写着“12个月培训期、两年课程有效期,未达6.5分全额退款”,同时注明特殊情形除外——若乙方在培训期间,出现无故旷课、缺勤、不按时完成作业等情况累计3次以上,将不予退款。张女士看完后当场签字,随后支付了6.5万元培训费。

经过半年培训,2024年8月小轩首次参加雅思考试,获5.5分。同年9月,培训机构为其制定12周强化计划,设定“听力阅读7分、口语写作5.5分”的阶段性目标。但在当年12月的两次考试中,小轩成绩分别为5.5分和6.0分,均未达到6.5分的约定目标。

2025年1月,张女士联系销售人员要求按合同全额退费,对方却以“累计三次未完成作业”为由拒绝,并举出三项“证据”:5

月19日和12月9日的作业未完成记录,以及9月28日小轩承认“未完成作文修改”的视频,称此符合不退费的特殊情形。张女士认为机构单方记录未告知、部分记录与事实矛盾,双方协商无果后诉至法院。

法院认为,依法成立的合同,对当事人具有法律约束力,双方均应按约履行。本案中,原、被告签订《雅思培训协议》,约定由被告向原告之女小轩提供教育培训服务,由原告向被告支付培训费用,双方之间成立教育培训服务合同关系。监护人与经营者订立预付式消费合同,约定经营者向被告监护人提供服务,监护人因该合同纠纷请求经营者承担民事责任的,可以以其本人名义起诉。

被告作为专业的教育培训机构,对于考试结果受多重因素影响、存在不确定性的结果应当是明知的。但被告为招揽生源,与原告约定“培训结束,如乙方通过培

训课程未达设定成绩目标的,甲方承诺向乙方全额退款,特殊情形除外”,该承诺系其在合法、自愿的情况下做出,系对自身权益的处分,且内容不违反法律法规的强制性规定及公序良俗,合法有效。虽然被告主张小轩存在三次未完成作业的情形,但5月19日的记录系单方制作且未告知原告,12月9日的课堂记录与课时消耗表存在矛盾,仅有9月28日的视频和12月9日的群聊记录能证实两次未完成作业的事实,不符合“无故旷课、缺勤、不按时完成作业等累计3次以上”可不予退款的特殊情形。综合全案证据,小轩最后一次雅思考试成绩未达合同约定的6.5分,原告据此主张被告全额退款,符合双方合同约定,法院予以支持。

最终,鼓楼区人民法院判决,被告某教育机构于判决生效之日起十日内退还原告张女士培训费用6.5万元。

现代快报+ 新媒体品牌矩阵展播

光影江苏
江苏电影权威发声渠道



扫码关注光影江苏

分类广告 刊登热线:025-84783581、13675161757
地址:洪武北路55号置地广场1806室

老年公寓

鼓楼区向阳养老院,有医疗、地铁口、环境好、价优。66776779。

遗失

遗失南京市玄武区美粥坊食品店食品经营许可证副本,许可证编号:JY23201020127613,声明作废。

遗失义乌商品城B9-1-40、41号收据,编号:2169793,声明作废。

遗失张少坤特种设备安全管理证书,编号:320824197006050019,声明作废。

朱环宇遗失海嘉花园购车位发票二张,纳税人识别号:91320100MA1MAPRT01。发票号:40510512,开票时间:2018年12月10日,金额240000元(24万元整);发票号:40510511,开票时间:2018年12月10日,金额240000元(24万元整)。收款单位:南京海高房地产开发有限公司。声明作废。