

PPMG
凤凰出版传媒集团

国内统一连续出版物号

CN 32-0104

邮发代号

27-67

主办

凤凰出版传媒集团

出版

江苏现代快报传媒有限公司

地址

南京市洪武北路55号置地广场

邮编

210005

网址

现代快报网 www.xdkb.net

传真

025-84783504

新闻热线

025-96060

本报员工道德监督电话

025-84783501

今日值班

张名青

头版责编

王娟

版式总监

沈明

零售价每份1.5元

沪深北交易所宣布 优化再融资一揽子措施

2月9日,沪深北交易所宣布优化再融资一揽子措施。

在进一步支持优质上市公司创新发展方面,沪深北交易所明确,对经营治理与信息披露规范,具有代表性与市场认可度的优质上市公司,优化再融资审核,进一步提高再融资效率。

同时,为更好适应科创板企业再融资需求,沪深交易所已修订上市公司“轻资产、高研发投入”规则,明确主板企业认定标准。沪深北交易所存在破发情形的上市公司,可以通过定增、发行可转债等方式合理融资,募集资金需投向主营业务。

此外,沪深北交易所还明确提升再融资灵活性、便利度,加强再融资全过程监管。

再融资是资本市场的重要基础制度,在支持上市公司做优做强、促进资源优化配置方面发挥着重要作用。这一轮优化,释放出3个信号。

信号一:扶优、扶科的政策导向突出

沪深北交易所本次推出的4方面举措中,有2项重点围绕进一步支持优质上市公司创新发展和更好适应科技创新企业再融资需求。

在加大对优质上市公司再融资支持方面,沪深北交易所明确,对经营治理与信息披露规范,具有代表性与市场认可度的优质上市公司,优化再融资审核,进一步提高再融资效率。

南开大学金融发展研究院院长田利辉认为,对于优质上市公司再融资,重点关注募投项目的必要性和融资规模的合理性,有利于进一步提高审核精准性。这将快速响应优质上市公司特别是科技创新公司再融资需求,加大政策支持力度。

业内预计,这将缩短优质上市公司再融资的时间周期,有利于企业抢抓市场机遇,进一步做优做强,也有利于引导市场资源加快向新质生产力领域聚集。

与此同时,支持优质上市公司将募集资金用于与主营业务有协同整合效应的新产业、新业态、新技术领域,用于符合新质生产力发展的第二增长曲线业务。

为更好适应科创板企业再融资需求,沪深北交易所优化再融资间隔期要求,按照未盈利标准上市且尚未盈利的科技型上市公司再融资,前次募集资金基本使用完毕或未改变募集资金投向的,融资间隔期调整为不少于6个月。存在破发情形的上市公司,可以通过定增、发行可转债等方式合理融资,募集资金需投向主营业务。

此外,沪深交易所还同步就主板上市公司“轻资产、高研发投入”认定标准公开征求意见,拟允许符合条件的上市公司将募集资金补流超过30%的部分,用于与主营业务相关的研发投入。

“这些优化针对科技型上市公司

再融资的痛点发力,意味着中国资本市场正努力构建更加适配科技创新规律的融资服务体系。”招商基金首席经济学家李湛说。

信号二:系统优化再融资流程 回应市场关切

上市并非“一锤子买卖”,随着业务发展需要,便利的再融资制度同样也很重要。针对市场长期呼吁的再融资灵活性和便利度不够等问题,本轮优化进行了集中“升级”。

本轮优化明确,上市公司披露再融资预案时,应当同时披露前次募集资金使用情况以及下一步使用进度考虑,申报时前次募集资金使用进度原则上应当达到基本使用完毕的标准。据了解,之前市场普遍是按70%掌握的。业内人士认为,这其实为优质上市公司面对市场机遇及时进行再融资打开了更大空间。

合理简化再融资申报材料,对于已在定期报告等信披文件中披露且事实未发生变化的内容,可以直接引用;优化再融资简易程序负面清单……一系列“升级”都聚焦影响再融资功能发挥、各方反映集中的问题,系统优化再融资全流程制度机制。

李湛指出,如何平衡再融资的审核效率和监管质量一直都是重要课题。沪深北交易所的本轮优化,着力健全上市审核和日常监管协作机制,进一步形成监管合力,提升审核针对

性和效率。

证监会有关部门负责人透露,未来再融资政策还将持续升级,持续提高包容性和适应性。

信号三:加强再融资全过程监管 营造良好市场生态

优化再融资一揽子措施并不意味着放松监管。既要“放得活”,又要“管得好”。沪深北交易所有关负责人表示,本轮优化把防风险、强监管摆在突出位置,加强全链条监管,将统筹好一二级市场平衡,平稳有序推进一揽子举措落地见效。

在压严压实上市公司信披第一责任人和中介机构“看门人”职责方面,本轮优化建立了交易所再融资预案披露工作机制,严防上市公司“带病”申报再融资。

同时,本轮优化还完善了再融资预案公告相关要求,对于以取得上市公司控制权为目的的锁价定增,发行对象应当公开承诺在批文有效期内完成发行,防止“忽悠式”再融资。加强募集资金监管,严肃惩处违规变更募集资金用途、擅自延长临时补充流动资金期限等情形。

业内人士建议,应引导企业专注主业、提升盈利能力,真正实现“以质取胜”而非“以量取胜”。在满足企业合理融资需求的同时,避免对二级市场造成过度冲击,维护市场平稳健康发展。 据新华社

我说

“扫码支付” 莫成“扫码关注”

现实中,有的停车场提供扫码支付服务,但用户扫完码后出现的是领取优惠、支付立减、积分抵扣等广告页面,一不小心便会自动跳转到无关网页,甚至出现不良信息。有的缴费页面还要求关注某公众号、填写个人信息才能付费。(2月9日《人民日报》)

按说,“扫码支付”是一种双赢模式。但一些消费场所不是强制关注公众号,就是过度索取个人信息,这不仅剥夺了消费者的自主选择权,而且也影响了消费者的个人信息保护。

根据《互联网用户公众账号信息服务管理规定》,未经互联网用户知情同意,不得以任何方式强制或者变相强制订阅关注其他用户公众账号。可见,“扫码支付”可以有,但“扫码关注”不可有。

防范“扫码支付”成为“扫码关注”,需监管“严”字当头。监管部门要经常性地开展督查,对消费场所“扫码支付”服务行为进行遏制,既要允许“扫码支付”,又要规避“扫码关注”,绝不能“睁一只眼闭一只眼”,听之任之。一旦发现存有“扫码关注”行为,监管部门应采取“零容忍”的态度,该约谈的要约谈,该整改的要整改,对屡教不改者,还可以通过开罚单等手段,倒逼其遵纪守法,切实履行“扫码不得强制关注”的相关规定。 浙江 叶金福

坐着火车去卖菜,这烟火气值得呵护

9日, #坐着火车去卖菜 是啥体验 # 冲上微博热搜。媒体报道称,贵州凯里一些菜农捉鸡、整理鲜菜,乘坐5639/5640次列车去赶集。这趟在贵州大山深处的“慢火车”已开行29年,途经16个站点,逢站必停,最低票价仅几块钱。

“坐着火车去卖菜”并不是第一次进入公共视野。近年来,贵州遵义、六盘水等地农民依托火车站和慢火车,将自家农副产品拉到市场售卖的事例频频登上媒体“头条”。六盘水市营盘苗族彝族白族乡“一乡十三站”的独特景观,也曾引发网友关注。

但这一次,相关话题有了一个新变化:贵阳公交惠农专线因歌手吴克群的参与,一夜为全网知晓。

据报道,一个多月前,贵阳252路公交惠农专线的短视频,引发了

要守住这份年味和烟火气,需要更多的人贡献一份力量。说到底,这人间烟火气,也藏着一份答卷

歌手吴克群的兴趣。明明是公交车却几乎没有地方下车,满车都是蔬菜……这样的情景却让吴克群由衷赞叹“这是我见过最暖的一台车!”且许下承诺:不想只拍摄一次视频,更想帮老人卖掉所有蔬菜。最新消息,吴克群组织了一场“蔬菜拍卖会”,他亲自做主持人,让菜农们自我推销,一场拍卖会下来,商家们买下了全部3万斤蔬菜。

值得一提的是,贵阳原先并没有这条公交线,菜农们需要花40元打车,或者徒步20公里去菜市场卖菜,公交车师傅心疼之下悄悄帮了他们。结果公交车师傅不仅没有被公司处罚,还受到了表扬,于是就有

了现在的惠农专线。

世上本无“专业”带人卖菜的火车和公交车,但是有爱的人多了,便有了惠农公交、惠农火车。这样的惠农公交、惠农火车,连着乡土,连着商机,更连着美好的梦想。

临近春节,慢火车和惠农公交上弥漫的年味和烟火气,让人陶醉。陌生人之间的善意表达,也引人期许。公众可以很直观地感受到,坐在车上的风尘仆仆的赶路者,和无数关注他们境遇的人,形成了一份默契和共鸣。他们的辛劳,值得被看见。他们的梦想,值得被呵护。

慢火车和惠农公交上的年味和

烟火气,不仅体现了“中国年”的内核,也令“守望相助”具象化。那些带着“地头气”的农副产品所抵达的地方,是市井和人心。在频繁的往来之间,村里人改善了境况,城里人得到了实惠,而这场时光的约定没有尽头。

要守住这份年味和烟火气,需要更多的人贡献一份力量。铁路部门致力于提高慢火车的开行质量、列车员帮忙收集沿线城市的蔬菜价格信息、惠农公交车厢内安装置物架……这类令群众受益的做法发出启示:相关部门可以通过机制创新,调动更多资源为群众服务,而短视频平台也可以利用自身特长为惠农命题提供更多的“解法”。

说到底,这人间烟火气,也藏着一份答卷。

现代快报/现代+首席评论员 戴之深

快快评

员工请假奔丧被拒,讲法律也应懂人情

男子因哥哥病危向公司请假15天未获批,次日自行回家奔丧,公司以“擅自离岗”为由将其辞退。男子将公司告上法庭,要求支付违法解除劳动合同赔偿金。这起案例的核心争议,直指职场请假边界与企业人文关怀的缺失。

劳动法中对于丧假有明确规定:职工直系亲属(父母、配偶、子女)死亡时,可申请1—3天带薪假期,需单位批准;若需异地奔丧,可

另获路程假,工资照发但交通费自理。从法律层面来看,兄弟姐妹确实未纳入法定带薪丧假范围,这是公司拒绝准假的表面依据。

但是,法理之外应有人情。兄弟姐妹作为至亲,情感联结不亚于法定直系亲属,为哥哥奔丧更是人之常情。值得注意的是,该男子曾提出请不带薪的事假,用人单位不予准假,事后却以劳动者擅自离岗、严重违反规章制度为由径行解雇,

此举虽看似“依规办事”,实则尽显冷漠与霸道。法院最终认定,公司行为违背公序良俗,构成违法解除劳动合同,判决支付赔偿金7000余元,无疑是对这种冷漠管理方式的否定。

劳动者与企业,本是相辅相成的共生关系,而非对立双方。企业直接开除奔丧员工,不仅触碰法律红线,更违背社会基本伦理,只会寒了员工的心,引发抵触情绪,最终影

响企业凝聚力与效率,得不偿失。

当然,职场中的体谅是相互的。员工请假时,也应兼顾企业实际,主动沟通协调请假天数,尽量减少对工作的影响。企业守住人文底线,员工秉持责任之心,如此才能实现共赢。

职场不该只有冰冷的制度,更应有体恤人心的温度,这既是企业的责任,也是社会文明的体现。

现代快报/现代+评论员 覃基颜

版权声明

现代快报旗下媒体原创内容著作权,均属江苏现代快报传媒有限公司所有。为维护自身版权利益,制止非法转载行为,声明如下:

1 任何单位或个人,在任何公开传播平台上使用著作权归属于现代快报原创内容的,必须事先取得书面授权; 2 本报欢迎合作,但对侵犯本报著作权权益的违法行为,将采取一切合法措施,追究行为人的侵权责任; 3 欢迎读者提供侵权线索:法律顾问曹骏律师(025-84728578);版权合作:快报总编办(025-84783580)。

本报法律顾问 江苏曹骏律师事务所 曹骏律师