



PPMG

凤凰出版传媒集团

国内统一连续出版物号

CN 32-0104

邮发代号

27-67

主办

凤凰出版传媒集团

出版

江苏现代快报传媒有限公司

地址

南京市洪武北路55号置地广场

邮编

210005

网址

现代快报网 www.xdkb.net

传真

025-84783504

新闻热线

025-96060

本报员工道德监督电话

025-96060

今日总值班

张名青

头版责编

王娟

版式总监

沈明

零售价每份1.5元

笔试第一被“劝弃考”，更多疑点待解

8月5日，#笔试第一名称被第二名花钱劝弃考#等相关话题一度冲上热搜第一。

据报道，8月4日，广东考生陈女士爆料，其参加2026年广东省事业单位集中招聘，报考雷州市特殊教育学校高中舞蹈组专业技术岗位，笔试成绩位列岗位第一，却遭遇一系列怪事：先是被自称该校负责教师资格审核的高老师质疑教师资格有问题，但很快改口确认资质无误，后又转述称：笔试第二名考生愿出资金数万元，换陈女士另选岗位报考。陈女士拒绝并参加面试，结果，上榜拟聘用人员名单的是“第二名考生”。

如果陈女士所言不虚，那这一事件就关涉几大问题：考生个人信息遭泄露、招考人员私下传话、竞争对手利诱劝退，桩桩件件涉嫌违法违规。

最新消息，8月5日，广东省雷州市教育局通报称：雷州市特殊教育学校在2026年公开招聘高中舞蹈组专业技术岗过程中，该校副校长

在这场事件中，有关部门究竟“遗漏”了什么，招聘工作应
该吸取何种教训，不妨在“聚光灯”下说个明白

高某受该校教师陈某林所托，违规向陈某林透露笔试第一名陈某冰的个人信息，并通过微信联系陈某冰，以利益许诺劝其放弃后续考试。雷州市教育局已启动问责程序，对雷州市特殊教育学校副校长高某先作出停职处理，对涉事教师陈某林暂停其工作。雷州市教育局将根据后续调查结果，依法依规作出进一步的处理。这一通报，印证了陈女士爆料的真实性。

接下来，此事件正式转入“深水

区调查”，更受公众期待。
在招聘程序中，“面试关”分量很重，因此，笔试第一并不等于稳获聘用，但“优胜劣汰”的前提是整个招聘过程必须公开透明、公正无私，经得起公众审视。然而，此次招聘过程中疑点重重，却迟迟未获厘清。例如，陈女士向媒体表示，察觉

异常情况

后，于5月25日向雷州市教育局举报相关问题，并在5月28日通过湛江市12345政务服务热线提交投诉工单。但投诉办理进度多次延期，直至7月31日，工单才移交雷州市纪委处理，截至目前未收到任何调查反馈。投诉两个多月，没有实质进展，这与旨在听民声、解民忧、暖民心的政务服务机制并不相符。如果当事人反映的问题不存在，当及时反馈。如果当事人反映的问题存在，那更应及早处置，怎么能“搁置”多日呢？

就此而言，“后续调查”当重点揭开群众投诉遭延宕的“奥秘”，查实相关责任人的问题。
此外，陈女士自称，“第二名考生”曾向在场老师提及，自己母亲任职于本次报考学校，希望入职后与母亲同校工作。这一信息是否属

实，直接关乎招考公正，值得深入调查。有关方面应向公众说清，此次招聘有无落实招聘回避制度，如果未落实，问题出在哪里？如果可以回避，又系何种原因？

值得注意的是，此前，当地教育部门工作人员曾解释，经核查，上榜考生的笔试、面试分数均合规无异常，因此按正常程序公示。如今看来，在疑点未消的情况下匆忙下“结论”，未免不负责任。

当下，事业单位招聘竞争激烈，优中选优、不徇私情是不可逾越的底线。一场公平公正的考试，不仅是考生凭实力“上岸”、实现人生出彩的机遇，更是向社会彰显公正用人宗旨的契机。远离“萝卜招聘”，拒绝滥用“举贤不避亲”，是题中应有之义。

在这场事件中，有关部门究竟“遗漏”了什么，招聘工作应该吸取何种教训，不妨在“聚光灯”下说个明白。

现代快报/现代+首席评论员 戴之深

我说

外挂“截胡”景区预约名额，此风如何刹住

热门景点门票“秒空”，黄牛为何却能批量抢票？不是游客手速慢，而是有人用非法软件“入侵”预约平台，将门票加价出售牟利。北京警方近日破获一起非法抢票案件，10名犯罪嫌疑人已被依法刑拘。(8月5日《光明网》)

当普通游客比拼手指速度的时

候，不法分子早已依靠技术外挂站在了规则的对立面。景区预约名额属于面向全体游客开放的公共文旅资源，官方预约机制，本意就是依靠统一规则，给予每一名网民平等抢票机会。当自动化外挂介入抢票，人和程序之间早已不存在公平较量。普通人再充足的准备，也难以

抗衡毫秒之间疯狂提交申请的非法软件，稀缺的参观名额沦为不法团伙收割钱财的工具，不少游客出游期待被黄牛的外挂彻底击碎。

技术黄牛的出现，标志着倒票产业链完成数字化迭代，比起过去蹲守景区门口的传统黄牛，现如今

更高。想要根治技术黄牛顽疾，还需要多方协同发力。首先，要坚持全链条追责，不能只惩处倒卖门票的“中间商”，还要打击外挂编写、售卖的源头人员。其次，各大景区预约平台应当升级反机器刷票的风控机制。再者，相关部门应当建立常态化联合整治机制。

河北 吴睿鹤

近期涉未成年人交通事故、违法、险情多发 公安部披露典型案例

公安部交通管理局8月5日披露一批近期涉未成年人道路交通事故、违法、险情典型案例。

5月30日，一名15岁未成年人无证驾驶家里小轿车，搭载4名未成年人，严重超速、操作不当驶出路外掉入深坑，造成小轿车上2人死亡、3人受伤。

7月31日，辽宁多名未成年人聚众驾驶非法改装电动摩托车飙车，被公安机关查处。

7月7日，河北公安交管部门查处一起严重超员违法，一辆面包车(核载6人，实载17人)从山西运城前往北京，车上搭载的都是暑假赴北京探望父母的未成年人。

公安交管局提示，暑假是未成年人交通事故、违法、险情高发期，需要家庭、学校、未成年人协同发力，共筑学生交通安全防线。

对于家长，要加强未成年人监护，经常性开展交通安全教育提醒管理。要保管好汽车、摩托车、电动自行车及钥匙，防止未成年人违法私自“偷开”车辆。要为孩子选乘合法合规的车辆，坚决抵制乘坐超员车和“黑车”。

对于学校，要加强未成年人交通安全宣传提示，普及安全出行常识，以案释法讲解无证驾车、“飙车炸街”、乘坐超员车和“黑车”危害后果，提高学生交通安全意识、文明守法意识。

对于未成年人，要牢记交通安全法律法规要求，未满12周岁不得骑行自行车上路，未满16周岁禁止驾驶电动自行车上路。

据新华社

离境退税单增长近三倍

“中国游”持续带火“中国购”

暑期入境游热度全线飙升，上海离境退税数据大幅暴涨，深圳各大口岸客流屡创新高。一系列支付优化、离境退税便利化政策，让外籍旅客在华消费体验不断优化，持续激活了入境消费的市场活力。

上海离境退税走高，国内消费成新亮点

数据显示，今年上半年，上海海关验核离境退税申请单25.3万票，同比增长近三倍，离境退税商品金额23亿元，同比增长58%。便捷的支付方式与退税政策优化，极大提振了外籍旅客的购物意愿。

不少外国游客专程在上海商圈采购特色伴手礼。法国游客朱利安表示，国内移动支付十分普及，无需携带现金，出行购物都格外省心；俄

罗斯游客瓦莱丽购入丝巾、国风服饰等产品，一站式退税流程让她直呼体验极佳。

今年上半年，上海口岸入境外籍旅客达316.6万人次，同比增长22%。7月1日以来，入境游客支付宝消费笔数同比增长59.2%、消费金额同比增长72.9%，微信日均支付笔数涨幅超55%。

为适配不同外籍游客需求，退税渠道也愈发多元。中国银联受理市场部项目经理王博介绍，目前支持现金、境内外银行卡、支付宝、微信、Nihao China app等多种退税方式，资金到账速度更快。

深圳口岸客流创新高，亲子游热度攀升

暑期以来，深圳各大口岸出入

境客流量接连刷新历史同期纪录，各类文化地标迎来外国游客打卡热潮，充满中国特色的文创产品受到外国游客青睐。

统计显示，暑期以来，经深圳机场口岸入境的外国人达6.9万人次，同比增长24.5%，马来西亚、新加坡等客源国位居前列。

深圳边检总站深圳机场边检站执勤四队副队长陈培鑫介绍，暑期入境外籍旅客里，免签入境的占比达61%，同比增长29%；家庭游快速升温，14岁以下入境儿童数量同比上涨24%。

截至8月3日，深圳机场口岸客流量已达65.7万人次，同比增长4.1%。莲塘口岸客流量达303万人次，同比增长9%，创下口岸开通以来暑期通关客流最高纪录。莲塘边

检站边防检查处副处长黄志强表示，跨境旅游、亲子研学、康养出行等客流叠加，客流持续处于高位，截至8月3日，2026年莲塘口岸查验出入境人员已超2000万人次，比去年提前30天达成这一规模。

文旅地标走红，特色街区成外国游客打卡首选

如今入境游客的游玩选择更加多元，不再局限于传统景点。深圳兼具新旧风貌的特色街区、新建美术馆成为热门打卡地。

浓厚的文化氛围也带动了古城内中国特

六部门：法院书记员主要实行聘用制

记者8月5日从最高人民法院获悉，最高法联合中央组织部、中央政法委、中央编办、财政部、人力资源社会保障部近日印发《关于进一步加强人民法院聘用制书记员管理工作的意见》，全面加强聘用制书记员队伍规范管理。

意见明确，人民法院书记员应当配备在审判业务部门，主要实行聘用制管理，原则上不再占用政法专项编制。聘用制书记员实行用人额度总量管理。各省市区人民法院书记员(含编制内和聘用制)总量与

核定的法官员额数量大体相当，并严格控制规模。人民法院应当直接与聘用制书记员签订劳动合同，逐步取消劳务派遣用工方式。

意见提出，省级以下人民法院招聘聘用制书记员原则上由高级人民法院统一组织。对于聘用制书记员缺口较大、省级统一招聘周期偏长、人案矛盾特别突出的中级人民法院、直辖市基层人民法院，报经高级人民法院批准，可按照有关条件和程序自行组织开展招聘工作。

意见规定，聘用制书记员实行

分级管理，等级设置为十级，从高到低依次为：一级高级至四级高级聘用制书记员、一级至六级聘用制书记员。建立上级人民法院指导、本级人民法院主管、政治工作部门统一管理、用人单位日常教育管理

的责任体系，聘用制书记员的考核、培训、奖惩等工作由所在部门和政治工作部门共同负责，强化聘用制书记员日常监督管理。

意见强调，聘用制书记员根据等级执行相应工资待遇，依法参加基本养老、医疗、失业、生育、工伤等

社会保险和住房公积金制度并享受相应待遇。薪酬标准根据当地经济社会发展水平、财政状况等因素，参照当地上年度在岗职工平均工资、城镇居民人均可支配收入等合理确定，并建立动态调整机制。中级、基层人民法院在开展法官助理招录、事业单位招聘工作时，可将具备一定年限的司法辅助工作经历作为部分相关岗位的招录(聘)条件，进一步拓宽聘用制书记员职业发展空间。

据新华社

版权声明

现代快报旗下媒体原创内容著作权,均属江苏现代快报传媒有限公司所有。为维护自身版权利益,制止非法转载行为,声明如下:

① 任何单位或个人,在任何公开传播平台上使用著作权归属于现代快报原创内容的,必须事先取得书面授权;② 本报欢迎合作,但对侵犯本报著作权权益的违法行为,将采取一切合法措施,追究行为人的侵权责任;③ 欢迎读者提供侵权线索:法律顾问曹骏律师(025-84728578);版权合作:快报总编办(025-84783580)。

本报法律顾问 江苏曹骏律师事务所 曹骏律师